

ABSTRAK

Nurul Maqfira Rasyid. Tahun 2021. *Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantaeng*. Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Akhmad Dan Pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk memahami masalah pemberdayaan pegawai terhadap kinerja organisasi pada dinas komunikasi, informatika, statistik dan persandian kabupaten bantaeng. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yaitu pengaruh pemberdayaan pegawai sebagai variabel independen dan kinerja organisasi sebagai variabel dependen. Dengan menggunakan metode kuantitatif. Responden penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor dinas komunikasi informatika statistik dan persandian kabupaten bantaeng sebanyak 67 orang. kuesioner diolah menggunakan aplikasi SPSS 26. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh regresi linear sederhana yang menunjukkan persamaan $Y = 25,538 + 0,111 X$ persamaan tersebut menunjukkan bahwa nilai a dan b negatif. Ini menunjukkan bahwa pemberdayaan pegawai tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi berdasarkan uji t yang telah dilakukan (terlampir) diperoleh nilai Thitung lebih kecil dari Ttabel ($0,985 < 1,997$) sehingga hipotesis tidak diterima.

Kata kunci = Pemberdayaan Pegawai, Kinerja Organisasi

ABSTRACT

Nurul Maqfira Rasyid. 2021. *The Influence of Employee Empowerment on Organizational Performance at the Department of Communication, Informatics, Statistics and Encoding, Bantaeng Regency.* Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Akhmad and Advisor II Ismail Rasulong.

This study aims to understand the problem of employee empowerment on organizational performance at the communication, informatics, statistics and coding department of Bantaeng Regency. In this study there are two variables, namely the influence of employee empowerment as an independent variable and organizational performance as the dependent variable. By using quantitative methods. Respondents of this study were all employees at the office of communication, informatics, statistics and coding in Bantaeng Regency as many as 67 people, the questionnaire was processed using the SPSS 26 application. Based on the results of the study obtained a simple linear regression which shows the equation $Y = 25,538 + 0,111 X$. The equation shows that the values of a and b are negative. This shows that employee empowerment has no positive and significant effect on organizational performance, based on the t-test that has been carried out (attached) the value of Tcount is smaller than Ttable ($0,985 < 1,997$) so that the hypothesis is not accepted.

Keywords = Employee Empowerment, Organizational Performance