

ABSTRAK

NUR IRAWAN ABADI ZAINAL, 2021. **Pengaruh Kompetensi Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Dan Desa Kabupaten Gowa.** Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi Pembimbing II Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pegawai dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa

Populasi dalam penelitian ini adalah Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa yang berjumlah 30 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang. Teknik pengambilan sampel responden dilakukan dengan teknik *simple random sampling* yang mengandung makna bahwa tiap elemen populasi memiliki kesempatan yang sama menjadi sampel. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara observasi, kuesioner. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear Berganda, uji-t (uji parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap promosi jabatan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa (2) Penilaian Prestasi Kerja Berpengaruh signifikan terhadap Promosi Jabatan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gowa.

Kata kunci: Kompetensi, Penilaian Prestasi Kerja, dan Promosi Jabatan Pegawai

ABSTRACT

NUR IRAWAN ABADI ZAINAL, 2021. *The Influence of Competence and Work Performance Assessment on Promotion of Employee Positions at the Village and Empowerment Office of Gowa Regency. Thesis of the Faculty of Economics and Business, Management Department, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Edi Jusriadi Supervisor II Samsul Rizal.*

This study aims to determine the effect of employees and work performance assessment on promotion of employee positions at the Gowa Regency Village and Community Empowerment Service.

The population in this study was the Gowa Regency Village and Community Empowerment Service, which amounted to 30 people. The sample in this study were 30 people. The sampling technique of respondents was carried out using a simple random sampling technique which implies that each element of the population has the same opportunity to be a sample. This study uses quantitative methods. The data collection method used is by means of observation, questionnaires. Test the quality of the data using validity and reliability tests. The analytical method used is multiple linear regression analysis, t test (partial test).

The results showed that: (1) Competence had no significant effect on promotion at the Gowa Regency Village and Community Empowerment Service (2) Job Performance Assessment had a significant effect on Position Promotion at the Gowa Regency Community and Village Empowerment Service.

Keywords: Competence, Job Performance Assessment, and Employee Position Promotion