

ABSTRAK

NASRUL, 2022 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Pejabat OPD di Kantor Daerah Kab. Gowa) (dibimbing oleh) Pembimbing I Ismail Badollahi dan Pembimbing II Muttiarni

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Manajerial. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data yang disebar pada pejabat eselon II dan III di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kantor Daerah Kab. Gowa. Metode analisis data yang digunakan adalah Uji Kualitas Data dan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh Signifikan pada variable Lingkungan Pengendalian (X1) dan Pemantauan (X2) terhadap variable Kinerja Manajerial (Y), dan pengaruh negative yang tidak signifikan terjadi pada variable Penilaian (X2), Kegiatan (X3) dan Informasi Komunikasi (X4) Terhadap variable Kinerja Manajerial (Y).

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern, Kinerja Manajerial

ABSTRACT

NASRUL, 2022 The Effect of Government Internal Control System on Managerial Performance (Study on OPD Officials at Gowa District Office) (supervised by) Supervisor I Ismail Badollahi and Supervisor II Muttiarni

This study aims to determine and examine the Effect of the Government's Internal Control System on Managerial Performance. This type of research is quantitative with a descriptive approach. This study uses a questionnaire as a method of collecting data which is distributed to echelon II and III officials in the Regional Work Units (OPD) of the District Office, Gowa. The data analysis method used is Data Quality Test and Multiple Linear Regression Analysis.

The results showed that there was a significant effect on the variables of the Controlling Environment (X1) and Monitoring (X2) on the Managerial Performance variable (Y), and an insignificant negative effect on the variables of Assessment (X2), Activities (X3) and Information Communication (X4). Against Managerial Performance variable (Y).

Keywords : Internal Control System, Managerial Performance