

ABSTRAK

DIAN AGUSTINA. 2022. Efek Agresivitas CEO terhadap Perilaku *Tax Avoidance* pada Perusahaan Sektor Pertambangan Terdaftar di BEI. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Mira dan Sulaeman Masnan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adanya efek Narsisme CEO dan Kompensasi CEO terhadap *Tax Avoidance* pada perusahaan sektor pertambangan terdaftar di BEI. Jenis penelitian menggunakan kuantitatif pendekatan kausalitas. Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan sektor pertambangan terdaftar di BEI tahun 2017-2020, dengan sampel sebanyak 18 perusahaan selama 4 tahun sehingga total sampel berjumlah 72 sampel yang diambil secara *purposive sampling*. Pengujian hipotesis menggunakan SPSS 25. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Namun, sebelum analisis tersebut dilakukan, skor foto pada variabel Narsisme CEO ditransformasikan terlebih dahulu menjadi skor foto yang berskala interval dengan menggunakan *Method of Successive Interval* (MSI).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari variabel narsisme CEO (X_1) H_{01} ditolak dan H_{a1} diterima, karena nilai signifikansi $< 0,05$ ($0,026 < 0,05$) dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,286 > 1,666$), maka narsisme CEO memiliki efek terhadap *tax avoidance*. Karena CEO yang narsis mempercayai bahwa keputusannya akan berdampak positif dan keputusannya yang terbaik terhadap kinerja perusahaan yang dipimpinnya. Sedangkan dari variabel kompensasi CEO (X_2) H_{02} diterima dan H_{a2} ditolak, karena nilai signifikansi $> 0,05$ ($0,194 > 0,05$) dan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,312 < 1,666$), maka kompensasi CEO tidak memiliki efek terhadap *tax avoidance*. Walaupun kompensasi diberikan tinggi, CEO tidak termotivasi melakukan *tax avoidance* sebab hal itu merupakan tanggung jawabnya.

Kata kunci: Narsisme CEO, Kompensasi CEO dan *Tax Avoidance*

ABSTRACT

DIAN AGUSTINA. 2022. *The Effect of CEO Aggressiveness on Tax Avoidance Behavior in Mining Sector Companies Listed on the IDX*. Thesis. Department Accounting of Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Mira and Sulaeman Masnan.

The aim of this research was to determine the effect of CEO Narcissism and CEO Compensation on Tax Avoidance in mining sector companies listed on the IDX. The type of research used is quantitative research causal research. The population of this research is mining sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange between 2017-2020, with a sample of 18 companies for four years so that the total of sample is 72 samples taken by purposive sampling. Hypothesis testing is done using SPSS 25. This research used multiple linear regression analysis. However, before the analysis was carried out, the photo score on the CEO Narcissism variable was transformed into an interval scale photo score using the Method of Successive Intervals (MSI).

The findings show that the CEO narcissism variable (X_1) H_{01} is rejected and H_{a1} is accepted because the significant value is $< 0,05$ ($0,026 < 0,05$) and the $t_{count} > t_{table}$ ($2,286 > 1,666$), indicating that CEO narcissism has an effect on tax avoidance. Because the narcissistic CEO believes that their decision will have a positive impact on the company and their best decisions will improve the company's performance. Meanwhile, the CEO Compensation variable (X_2) H_{02} is accepted and H_{a2} is rejected because the significance value is $> 0,05$ ($0,194 > 0,05$) and the $t_{count} < t_{table}$ ($1,312 < 1,666$), so that CEO compensation has no effect on tax avoidance. Despite the compensation is high, the CEO is not motivated to engage in tax avoidance because it is their responsibility.

Key word: CEO Narcissism, CEO Compensation and Tax Avoidance