

ABSTRAK

PUTRI NANDA SARI, 2022 Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kota Makassar, Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, Dibimbing Oleh : Muh. Najib Kasim dan Aulla.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kota Makassar. Jenis data yang digunakan yaitu data kuantitatif yang diperoleh dari observasi dan kuesioner yang dibagikan kepada para responden yang berjumlah 40 orang. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan yaitu data primer. Hasil uji hipotesis menunjukkan lingkungan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Kota Makassar. Maka perlu adanya peningkatan lingkungan dan motivasi kerja dan hubungan antar karyawan dengan pimpinan sehingga berdampak terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan, Motivasi kerja, Kinerja pegawai

ABSTRACT

PUTRI NANDA SARI, 2022 The Effect of Environment and Work Motivation on Employee Performance at the General Section of the Makassar City Secretariat, Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar, Supervised by :Muh. Najib Kasim and Aulla.

This research is a type of quantitative research with the aim of knowing the Effect of Environment and Work Motivation on Employee Performance at the General Section of the Makassar City Secretariat. The type of data used is quantitative data obtained from observations and questionnaires distributed to 40 respondents. In this study, the data source used is primary data. The results of the hypothesis test show that the environment and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at the General Section of the Makassar City Secretariat. So it is necessary to improve the environment and work motivation and the relationship between employees and leaders so that it has an impact on increasing employee performance.

Keywords: Environment, work motivation, employee performance