

ABSTRAK

Wawan Gunawan ,Tahun 2022, *Pengaruh Jenjang Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bosowa Energi PLTU Jeneponto*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, Dibimbing oleh Pembimbing I Bapak H. Andi Jam'an, dan Pembimbing II Bapak Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR .

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Jenjang Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bosowa Energi PLTU Jeneponto. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian studi kasus dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Data Primer, yaitu sumber data dimana peneliti langsung datang ke obyek yang akan diteliti.

Teknik pengumpulan data melalui angket/daftar pertanyaan (questionnaire). Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, Uji Reabilitas, Analisis Regresi Linear Sederhana, dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Pengaruh Jenjang Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bosowa Energi PLTU Jeneponto*, berpengaruh positif dan signifikan, (Y) Kinerja Karyawan. Adapun nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 30,1% sedangkan 69,9% kinerja karyawan pada PT. Bosowa Energi Pitu Jeneponto dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pengaruh Jenjang Karier, Kepuasan Kerja