

ABSTRAK

Nurul Fitri, 2022. Pengaruh *Adversity Quotient* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Muhammadiyah Makassar Dibimbing oleh Pembimbing I Muh. Nur Rasyid dan Pembimbing II Nurinaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 42 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner (angket), dokumentasi dan observasi. Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh *adversity quotient* terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *adversity quotient* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Bupati Kabupaten Gowa dengan nilai koefisien 12.434 dan signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci : *Adversity Quotient* dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Nurul Fitri, 2022. The Effect of Adversity Quotient on Employee Performance Agency for Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) at the Gowa Regency Regent's Office. Thesis of Management Study Program of Muhammadiyah Makassar Supervised by Supervisor I Muh. Nur Rasyid and Supervisor II Nurinaya

The type of research used in this research is quantitative research with a descriptive approach. The sample used in this study were 42 respondents. The method used in this study using a questionnaire (questionnaire), documentation and observation. This research was conducted at the Office of the Agency for Personal and Human Resources Development (BKPSDM) at the Regent's Office of Gowa Regency. This research uses simple regression analysis.

This study aims to determine whether there is an effect of adversity quotient on employee performance at the Personnel Board Human Resources Development (BKPSDM) at the Gowa Regency Regent's Office. The result showed that the adversity quotient had a positive and significant effect on employee performance at the Gowa Regency Regent's office with a coefficient value of 12,434 and a significant $0.000 < 0.05$

Keyword: Adversity Quotient and Employee Performance