

ABSTRAK

FITRI HANDAYANI. 2022. Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara XIV Pabrik Gula Takalar. Skripsi Program Studi Manajeme Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Agus Salim HR dan H.A.Muhiddin Daweng.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Strategi Peningkatan Produktivitas Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar). Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif, dengan berusaha menggambarkan hasil penelitian apa adanya. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi Data yang diperoleh kemudian diolah dalam bentuk kata-kata atau teks yang kemudian dituangkan dalam bentuk deskriptif. Subyek dalam penelitian ini adalah pimpinan dan karyawan sedangkan obyek penelitian ini adalah seluruh kegiatan yang berkaitan dengan strategi peningkatan produktivitas karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar).

Hasil penelitian menjelaskan bahwa strategi yang digunakan pada PT Perkebunan Nusantara XIV (Pabrik Gula Takalar) ada tiga dalam upaya peningkatan produktivitas karyawan yaitu: dengan cara memberikan pelatihan, setiap tahun ada penilaian kinerja karyawan dan meningkatkan komunikasi yang efektif. dengan adanya pelatihan mampu menghasilkan dampak yang positif, namun dalam penerapannya masih kurang dari kesempurnaan karena penerapan strategi yang digunakan belum dilakukan secara teratur dan terstruktur dengan baik. Namun pimpinan diharapkan dapat meningkatkan pelatihan dan menjalin komunikasi yang lebih aktif kepada kepala bagian dan karyawan agar perusahaan lebih meningkat dan berkembang.

Kata Kunci : Strategi dan Peningkatan Produktivitas

ABSTRACT

FITRI HANDAYANI. 2022. *Strategy to increase employee productivity at PT plantation nusantara XIV factory sugar takalar. Management study program, faculty of ekonomis and business, university of Muhammadiyah Makassar. Supervised by . AgusSalim HR and H.A.MuhiddinDaweng.*

This study aims to determine how the strategy to increase employee productivity at PT Perkebunan Nusantara XIV (Takalar Sugar Factory). This research is descriptive qualitative, by trying to describe the research results as they are. Data collection techniques using observation, interviews and documentation. The data obtained is then processed in the form of words or text which is then poured in descriptive form. The subjects in this study were leaders and employees, while the objects of this study were all activities related to the strategy of increasing employee productivity at PT Perkebunan Nusantara XIV (Takalar Sugar Factory).

The results of the study explain that there are three strategies used at PT Perkebunan Nusantara XIV (Takalar Sugar Factory) in an effort to increase employee productivity, namely: by providing training, every year there is an employee performance assessment and improving effective communication. the existence of training is able to produce a positive impact, but in its application it is still less than perfect because the implementation of the strategy used has not been carried out regularly and well structured. However, the leadership athope to improve training and establish more active communication to department heads and employees so that the company can improve and develop.

Keywords: Strategy and Productivity Improvement