

ABSTRAK

IRFAN, 2022. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing oleh M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR dan Amelia Rezki Septiani Amin.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yaitu data yang objektif, valid, realibel, dengan menggunakan data yang berbentuk angka atau kualitatif yang diangkakan dengan sampel sebanyak 82 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Observasi, Angket dan Wawancara yang dimana penulis melihat langsung keadaan dilapangan. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 26 Terdapat pengaruh penilaian kinerja terhadap pengembangan karir pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $4,361 > t$ tabel $1,99006$, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk instansi dalam menetapkan sistem penilaian kinerja dan pengembangan karir para pegawainya. Lebih dari itu, penelitian ini juga memberikan referensi penetapan kebijakan pengembangan karir pegawai, sistem evaluasi, dan sistem kontrol kinerja manajemen.

Kata Kunci : *Kinerja, Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir*

ABSTRACT

IRFAN, 2022. *The Effect of Performance Assessment on Employee Career Development at the Human Resources Development Agency (BPSDM) of South Sulawesi Province. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar Supervised by M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR and Amelia Rezki Septiani Amin.*

The type of research used is a quantitative method, namely objective, valid, reliable data, using data in the form of numbers or qualitative data that is numbered with a sample of 82 respondents. Data collection techniques used in this study were observation, questionnaires and interviews where the authors saw firsthand the situation in the field. The instrument used in this study used a Likert scale. The data analysis technique used a simple linear regression test.

Based on the results of research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26 application, there is an effect of performance appraisal on employee career development at the Office of the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province as evidenced by the t value of $4.361 > t$ table 1, 99006, the authors draw an important conclusion, namely that performance appraisal has a positive and significant effect on employee career development at the Office of the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province. The results of this study can be used as consideration for agencies in establishing a performance appraisal system and career development of their employees. Moreover, this research also provides a reference for determining employee career development policies, evaluation systems, and management performance control systems.

Keywords: Performance, Performance Assessment, Career Development