

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA TOKO BUKU AL FARABI  
DI KOTA MAKASSAR**

**SKRIPSI**

MILIK PERPUSTAKAAN  
UNSMU MAKASSAR



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR  
MAKASSAR  
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA TOKO BUKU AL FARABI**

MILIK PERPUSTAKAAN  
UNISMUH MAKASSAR

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan Oleh :

**Arwin**  
105720552815

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR  
LEMBANG PERPUSTAKAAN & PENELITIAN

Tgl. Pengajuan	30/05/2022
No. Pengajuan	1
Nama Pengaju	Smb. Alumnus
No. Identifikasi	140368/MW/22
	ARW
	1

Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR  
MAKASSAR  
2022**

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTO

*"berjalan lambat bukanlah faktor penentu kegagalan dalam mencapai garis finish "*

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
MAKASSAR

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Bapak, Ibu, dan Istriku tercinta yang selalu mendoakan dan telah mengorbankan segalanya demi kesuksesan ku, keluarga besarku, sahabat, teman, dan seluruh orang-orang yang telah mewarnai perjalanan hidup ku.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Jl. Sultan Alauddin No. 295 Gedung Iqra Lt. 7 Telp. (0411) 866972 Makassar

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Penelitian : "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Buku Al Farabi Di Kota Makassar"

Nama Mahasiswa : Arwin

No. Stambuk/NIM : 105720552815

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Makassar

Menyatakan bahwa skripsi ini telah diteliti, diperiksa dan diujikan didapan Panitia Penguji Skripsi Strata (S1) pada tanggal 26 April 2022 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, 24 Ramadhan 1443

26 April 2022

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Muh. Nur Rasvid, S.E., MM

NIDN : 0927078201

Nasrullah, S.E., MM

NIDN : 0914049104

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Dr. H. Andi Jam'an, SE., M.Si

NBM : 651 507

Muh. Nur Rasvid S.E., MM  
NBM : 1085576



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Jl. Sultan Alauddin No. 295 Gedung Iqra Lt. 7 Telp. (0411) 866972 Makassar

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi atas Nama Arwin, Nim: 105720552815 diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 0013/SK-Y/61201/091004/2022, Tanggal 24 Ramadhan 1443 H/26 April 2022 M. Sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar **SARJANA MANAJEMEN** pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, 24 Ramadhan 1443 H  
26 April 2022 M

PANITIA UJIAN

1. Pengawas Umum : Prof. Dr. H. Ambo Asse, M.Ag  
(Rektor Unismuh Makassar)
2. Ketua : Dr. H. Andi Jam'an, SE., M.Si  
(Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
3. Sekretaris : Agusdiwana Suami, SE., M.ACC  
(WD I Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
4. Penguji : 1. Dr. Agussalim HR, SE., MM  
2. Muh Nur Rasyid, SE., MM  
3. Abdul Mutthalib, SE., MM  
4. Nasrullah, SE., MM

Disahkan Oleh,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Makassar



Dr. H. Andi Jam'an, SE., M.Si  
NBM : 651 507



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR**

*Jl. Sultan Alauddin No. 295 Gedung Iqra Lt. 7 Telp. (0411) 866972 Makassar*

**SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama Mahasiswa : Arwin  
 Stambuk : 105720552815  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul Penelitian : "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kena Karyawan Paada Toko Buku Al Farabi Di Kota Makassar"

Dengan ini menyatakan bahwa:

***Skripsi Yang Saya Ajukan di depan Tim Penguji adalah ASLI Hasil Karya Sendiri, Bukan Hasil Jiplakan dan Tidak Dibuat Oleh Siapa pun.***

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan saya bersedia menerima sanksi apabila pernyataan ini tidak benar.

Makassar, 24 Ramadhan 1443 H  
 26 April 2022 M

Yang Membuat Pernyataan,



**Arwin**

105720552815

Diketahui Oleh:

Ketua Program Studi

**Muh. Nur E. S.E., MM**  
 NBM : 1085576



**Dr. H. Andi Jam'an, SE., M.Si**

NBM : 651 507

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan segala ketulusan hati dan kerendahan hati, puji tanda kesyukuran penulis persembahkan kehadiran Allah swt. karena hanya dengan rahmat dan keridohan-Nya sehingga penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat akademi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar akhirnya dapat dirampungkan. Hari-hari yang melelahkan dalam perpaduan cinta, bingung, semangat dan priustasi akhirnya terlewati bersamaan dengan rampungnya penulisan skripsi ini. Semua ini tentunya karena kasih sayang dan kemurahan Allah swt.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan meraih gelar sarjana yang ditempuh melalui jenjang perkuliahan hingga akhir penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, petunjuk dan bantuan berbagai pihak baik bersifat moril maupun materil. Sampai pada titik ini, penulis diberi kesempatan untuk memberikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada orang-orang yang sadar dan tanpa sadar telah ada dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, untuk itu pada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ambo Asse, M.Ag, Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar.
2. Bapak Dr. Andi Jam'an SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

3. Bapak Muh. Nur Rasyid, SE., MM selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
4. Bapak Muh. Nur Rasyid, SE., MM selaku pembimbing I dan bapak Nasrullah, SE, MM selaku pembimbing II yang telah membantu, membimbing dan memberi dorongan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh staf karyawan dan dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISMUH Makassar yang tanpa pamrih mendidik dan mengajarkan banyak hal, memberikan berbagai hal pengalaman, dan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis. Semoga menjadi amal jariah di sisi-Nya.
6. Kepada Ibunda dan ayahanda, serta saudara-saudaraku. Terima kasih atas segala limpahan kasih sayang mu selama ini, membesarkan, membimbing penulis sampai saat ini, berkat doa-doa mu sehingga anakmu sampai sekarang bisa seperti ini. Semoga Allah senantiasa melimpahkan kasih sayangnya dan memberikan kesehatan serta keselamatan dunia akhirat bagi bapak dan Ibu

Begitu banyak yang telah berperan dalam penulisan skripsi ini yang penulis tidak dapat disebutkan satu persatu. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak kekurangan-kekurangan sehingga penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Makassar, 24 April 2022

Penulis

## ABSTRAK

**ARWIN, 2022.** Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Buku AL-FARABI Di Kota sMakassar. Skripsi, Program Stadi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Muh. Nur Rasyid dan pembimbing II Nasrullah.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian yang bersifat kuantitatif dengan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada toko buku AL-FARABI dikota makassar Sedangkan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana. Sampel ini diambil dari pegawai pada toko buku AL-FARABI dikota Makassar, berjumlah 30 sampel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, studi pustaka dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber daya yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa data yang digunakan perhitungan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) VERSI 25 mengenai Pengaruh lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada toko buku AL-FARABI di kota Makassar, maka penulis menarik kesimpulan variabel Lingkungan Kerja (X) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja Karyawan (Y) pada toko buku AL-FARABI di kota Makassar.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Produktivitas kerja

## ABSTRACT

**ARWIN, 2022.** *The Effect of the Work Environment on Employee Productivity at the AL-FARABI Bookstore in Makassar City.* Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by supervisor I Muh Nur Rashid and mentor II Nasrullah.

The purpose of this study is a type of quantitative research with the aim of this study is to determine the effect of the work environment on the work productivity of employees at the AL-FARABI bookstore in the city of Makassar. While the method used in this study is simple linear regression analysis. This sample was taken from employees at the AL-FARABI bookstore in the city of Makassar, totaling 30 samples. The type of data used in this study is quantitative data obtained from data was collected by observation, literature study and distributing collection include primary data and secondary data.

The results show that the data used are statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) VERSION 25 application regarding the influence of the work environment on employee productivity at the AL-FARABI bookstore in Makassar city, the authors draw conclusion that the work environment variable (X) simultaneously has a positive and significant effect on employee work productivity (Y) at the AL-FARABI bookstore in the city Makassar.

**Keywords:** *Work Environment, Work Productivity*

## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	25
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir .....	26
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Menurut Umur .....	27
Tabel 4.5	Sebaran Responden Menurut Masa Kerja .....	28
Tabel 4.6	Standar Penilaian Skor .....	29
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja .....	30
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	31
Tabel 4.9	Uji Validasi .....	32
Tabel 4.10	Hasil Reabilitas .....	33
Tabel 4.11	Coefficients .....	34
Tabel 4.12	Uji-t .....	35
Tabel 4.13	Uji Korelasi .....	36

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Bagan Kerangka Fikir.....	18



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Surat Balasan Penelitian
Lampiran II	Kuesioner Penelitian
Lampiran III	Jawaban Kuesioner
Lampiran IV	Dokumentasi Penelitian



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai tujuan. Salah satu dari tujuan itu adalah mencari keuntungan. Keuntungan tersebut bisa tercapai bila kinerja perusahaan efisien dan efektif. Hal itu dapat digambarkan dengan peningkatan produktivitas. Ada beberapa faktor yang mendukung suatu organisasi dalam mencapai tujuannya, salah satunya adalah faktor tenaga kerja. Faktor tenaga kerja memiliki peran yang sangat penting yaitu sebagai pelaksana produksi. Dari sumber daya-sumber daya yang tersedia dalam organisasi, tenaga kerja memegang peran sentral dan yang paling menentukan. Dalam arti walaupun diakui bahwa aset-aset non manusianya baik, tetap saja yang paling menentukan adalah faktor tenaga kerjanya. Karena tenaga kerja merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal, kemampuan, perasaan, kemauan, pengetahuan, karya dan bakat.

Dewasa ini banyak masalah yang terjadi berkaitan dengan tenaga kerja. Banyak tenaga kerja yang mengajukan protes karena tidak puas dengan hasil kerja yang mereka dapatkan seperti gaji, kesejahteraan dan kepuasan batin. Hal itu dapat menyebabkan terjadinya suatu masalah yang cukup serius seperti mogok kerja, demo, bahkan sampai terjadi tindak kekerasan. Selain masalah itu ada masalah lain yang cukup penting yang berhubungan dengan lingkungan kerja karyawan. Masalah-masalah tersebut antara lain adalah karyawan kurang menggunakan waktu sebaik-baiknya

dalam kerja. Hal tersebut berdampak negatif bagi perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Disini manajemen mempunyai tanggung jawab yang sangat besar untuk mengatasi masalah-masalah tersebut. Manajemen bertanggung jawab bagaimana menciptakan suasana kerja yang kondusif, dan dapat memacu peningkatan produktivitas tenaga kerja. Manajemen harus melihat kembali faktor-faktor yang bisa mempengaruhi produktivitas dilihat dari segi karyawan.

Faktor penting yang dapat mempengaruhi produktivitas adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja dikatakan baik apabila lingkungan kerja itu dapat menunjang jalannya kerja karyawan. Karyawan merasa aman, nyaman, tak ada gangguan dan merasa betah di tempat kerja, sehingga karyawan dapat berkonsentrasi dalam hal bekerja dan dapat menggunakan waktu seefektif mungkin untuk bekerja. Lingkungan kerja dikatakan buruk jika sebaliknya, karyawan merasa tidak betah bekerja, tidak aman, tidak nyaman dan merasa terganggu, sehingga dia tidak dapat berkerja secara baik dan tidak dapat berkonsentrasi dalam pekerjaannya. ( Beberapa faktor dari lingkungan kerja antara lain pewarnaan untuk ruangan, penerangan, kebersihan dan pertukaran udara ).

Produktifitas ( Sama halnya dengan toko buku ALFARABI yang berada di daerah Makassar ) Perusahaan-perusahaan di daerah Makassar mempunyai beberapa toko buku yang hampir sama seperti ALFARABI. Perusahaan di daerah Makassar produktivitasnya saat ini hanya bisa memenuhi pesanan pembeli saja, sehingga ada keinginan dari beberapa perusahaan yang ingin mengembangkan produksinya. Kebanyakan toko yang

berada di sekitar Makassar mempunyai ruangan yang tidak cukup luas, tapi ditunjang untuk fasilitas yang lain seperti warna, penerangan dan fasilitas lain yang dapat menunjang produktivitas karyawan. Kebanyakan dari karyawan yang ada, bekerja hanya sebatas mencari nafkah untuk kehidupannya saja.

Dari uraian di atas dapat dinyatakan bahwa kedua faktor yaitu lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan akan sangat dibutuhkan dalam perusahaan guna mencapai tujuan. Jika faktor-faktor tersebut tidak diperhatikan maka akan berpengaruh langsung terhadap proses produksi yang akhirnya menyebabkan kualitas kerja dan produktivitas kerja karyawan akan menurun. Mengingat betapa pentingnya lingkungan kerja yang kondusif dalam menunjang produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan menjadi pendorong dan motivasi penulis untuk melakukan penelitian yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA TOKO BUKU ALFARABI". Ada banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti gaji, motivasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kedisiplinan dan kesempatan berlingkungan. Penelitian ini dibatasi pada masalah lingkungan kerja terhadap peningkatan produktivitas pada karyawan bagian produksi.

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas dapat diajukan permasalahan sebagai berikut :

"Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan?"

### C. Tujuan Penelitian

Dengan mengacu pada rumusan masalah yang telah dipaparkan di atas, tujuan penelitian tersebut adalah :

"Untuk mengetahui apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerjakaryawan."

### D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi :

#### 1. Bagi Penulis

Dapat menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh di bangku kuliah berupa teori-teori ke dalam praktek nyata dalam perusahaan.

#### 2. Bagi toko

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai masukan bagi pihak perusahaan untuk mengambil kebijakan tentang lingkungan kerja karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja dan karyawan tersebut.

#### 3. Bagi Akademik

Dapat menambah koleksi perpustakaan dan memberikan masukan, khususnya yang berhubungan dengan peningkatan produktivitas.

## BAB II

### TINJAUAN PUSTAKA

#### A. Landasan Teori

##### 1. Lingkungan kerja

Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktivitas bekerja. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap kegairahan atau semangat karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal. Berikut ini adalah pengertian lingkungan kerja menurut para ahli: Menurut Danang (2015:38) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Menurut Sedamayanti dan Desi (2015:25) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Dalam penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah kondisi disekitar karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dia emban atau yang menjadi tanggung jawabnya.

Ada beberapa indikator lingkungan kerja. Suatu kondisi lingkungan dikatakan baik atau sesuai apabila manusia dapat

melaksanakan kegiatannya secara optimal, sehat, aman dan nyaman sehingga dapat meningkatkan gairah kerja para karyawan. Berikut beberapa indikator lingkungan kerja yang diuraikan A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2013:7), yaitu:

- a. Penerangan / cahaya di tempat kerja Cahaya lampu sangat besar manfaatnya bagi karyawan guna mendapat keselamatan dan kelancaran kerja, karena jika cahaya lampu yang tidak memadai akan berpengaruh terhadap keterampilan karyawan yang dalam melaksanakan tugas-tugasnya banyak mengalami kesalahan yang pada akhirnya pengerjaannya kurang efisien sehingga tujuan perusahaan sulit untuk dicapai.
- b. Temperatur / suhu udara di tempat kerja Setiap anggota tubuh manusia mempunyai temperatur yang berbeda. Manusia selalu mempertahankan tubuhnya dalam keadaan normal, dengan suatu sistem tubuh yang sempurna sehingga dapat menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi di luar tubuh. Tetapi kemampuan untuk menyesuaikan diri tersebut ada batasnya. Manusia dapat menyesuaikan dirinya dengan temperatur luar jika perubahan temperatur luar tubuh tidak lebih dari 20% untuk kondisi panas dan 35% untuk kondisi dingin, dari keadaan normal tubuh.
- c. Kelembaban di tempat kerja. Kelembaban adalah banyaknya air yang terkandung dalam udara, biasanya dinyatakan dalam persentase. Kelembaban ini berhubungan atau dipengaruhi oleh temperatur udara. Jika keadaan dengan temperatur udara sangat panas dan kelembaban tinggi, akan menimbulkan pengurangan panas dari tubuh secara

besar, karena sistem. Selain itu, semakin cepatnya denyut jantung diakibatkan aktifnya peredaran darah untuk memenuhi kebutuhan oksigen, dan tubuh manusia akan selalu berusaha untuk mencapai keseimbangan antara panas tubuh dengan suhu disekitarnya.

- d. Sirkulasi udara di tempat kerja Udara disekitar dikatakan kotor apabila kadar oksigen dalam udara tersebut telah berkurang dan telah bercampur dengan gas atau bau-bauan yang berbahaya bagi kesehatan tubuh. Oksigen merupakan gas yang dibutuhkan oleh makhluk hidup untuk menjaga kelangsungan hidup, yaitu proses metabolisme. Dengan cukupnya oksigen di sekitar tempat kerja, maka akan memberikan kesejukan dan kesegaran pada jasmani, sumber utamanya adalah tanaman di sekitar tempat kerja, karena tanaman merupakan penghasil oksigen yang dibutuhkan oleh manusia. Dengan terciptanya rasa sejuk dan segar selama bekerja akan membantu mempercepat pemulihan tubuh akibat lelah setelah bekerja.
- e. Kebisingan di tempat kerja Kebisingan merupakan suatu bunyi yang tidak dikehendaki oleh telinga, karena jika dalam jangka panjang bunyi tersebut dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja, merusak pendengaran, dan menimbulkan kesalahan dalam berkomunikasi. Bahkan menurut penelitian, kebisingan serius dapat menyebabkan kematian. Kriteria pekerjaan membutuhkan 13 konsentrasi, maka suara bising hendaknya dihindarkan agar pelaksanaan pekerjaan dapat dilakukan dengan efisien.
- f. Hubungan Karyawan Dalam hubungan karyawan ini terdapat dua hubungan yaitu hubungan sebagai individu dan hubungan sebagai

kelompok. Hubungan sebagai individu, motivasi yang diperoleh seorang karyawan datangnya dari rekanrekan sekerja maupun atasan. Menjadi sebuah motivasi, jika hubungan karyawan dengan rekan sekerja maupun atasannya berlangsung harmonis. Begitu juga dengan sebaliknya, jika hubungan di antara mereka tidak harmonis, maka akan mengakibatkan kurangnya atau tidak ada motivasi di dalam diri karyawan yang bekerja.

- g. Dekorasi di tempat kerja Dekorasi ada hubungannya dengan tata warna yang baik, karena dekorasi tidak hanya berkaitan dengan hiasan ruang kerja saja, akan tetapi berkaitan juga dengan cara mengatur tata letak, tata warna, perlengkapan, dan lainnya untuk bekena.
- h. Musik di tempat kerja Menurut para pakar, musik yang nadanya lembut sesuai dengan suasana, waktu dan tempat dapat membangkitkan dan merangsang karyawan untuk bekerja. Oleh karena itu, lagu-lagu perlu dipilih dengan selektif untuk dikumandangkan di tempat kerja.
- i. Keamanan di tempat kerja Guna menjaga tempat dan kondisi lingkungan kerja tetap dalam keadaan aman, maka perlu diperhatikan adanya keamanan dalam bekerja. Oleh karena itu faktor kemanan perlu diwujudkan keberadaannya. Salah satu upaya untuk menjaga keamanan di tempat kerja adalah dengan memanfaatkan tenaga Satuan Petugas Keamanann (SATPAM).

## 2. Produktivitas kerja

Produktivitas mengandung pengertian yang berbeda – beda dikalangan para ahli. Untuk memperdalam pengertian mengenai 9

produktivitas, dibawah ini peneliti mengutip beberapa pengertian produktivitas dari berbagai persepsi para ahli. Menurut Tohardi dalam Sutrisno (2017:100), produktivitas kerja merupakan sikap mental. Sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap apa yang telah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan lebih baik hari ini daripada hari kemarin dan hari esok lebih baik daripada hari ini. Sedangkan menurut Hasibuan dalam Busro (2018:340), produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan). Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktubahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Menurut Kussrianto dalam Sutrisno (2017:102), mengemukakan bahwa produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu. Peran serta tenaga kerja disini adalah penggunaan sumber daya serta efektif dan efisien.

Menurut Sinungan dalam Busro (2018:344), produktivitas kerja merupakan kemampuan seseorang atau sekelompok orang untuk menghasilkan barang dan jasa dalam waktu tertentu yang telah ditentukan atau sesuai dengan rencana. Kemampuan disini menurut peneliti bisa diartikan sebagai kemampuan fisik atau bisa juga disebut kemampuan keterampilan. Dalam kamus besar bahasa Indonesia keterampilan diartikan sebagai kecakapan untuk menyelesaikan tugas.

Menurut Riyanto dalam Elbandiansyah (2019:250), secara teknis produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang diperlukan (input). Produktivitas

mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran tenaga kerja persatuan waktu. Berdasarkan pengertian para ahli, peneliti menyimpulkan bahwa produktivitas adalah sikap mental karyawan yang mencerminkan kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan dan hasil yang diperoleh berdasarkan sumber daya yang digunakan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas

Menurut Simanjuntak dalam Sutrisno (2017:103), faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, yaitu :

- a. Pelatihan
- b. Mental dan kemampuan fisik karyawan
- c. Hubungan antara atasan dan bawahan

Menurut Anoraga dalam Busro (2018:346-348), faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, antara lain :

- a. Motivasi kerja karyawan
- b. Pendidikan
- c. Disiplin kerja
- d. Keterampilan
- e. Sikap etika kerja
- f. Kemampuan kerja sama
- g. Gizi dan kesehatan
- h. Tingkat penghasilan
- i. Lingkungan kerja dan iklim kerja
- j. Kecanggihan teknologi yang digunakan
- k. Faktor – faktor produksi yang memadai
- l. Jaminan sosial

- m. Manajemen dan kepemimpinan
- n. Kesempatan berlingkungan

Menurut Ravianto dalam Sumual (2017:119), faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, antara lain:

- a. Pendidikan
- b. Keterampilan
- c. Disiplin
- d. Sikap
- e. Etika kerja
- f. Motivasi
- g. Gaji
- h. Kesehatan
- i. Teknologi
- j. Manajemen
- k. Kesempatan berlingkungan

Dari pendapat para ahli diatas mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, dapat disimpulkan bahwa yang memiliki persamaan ada 10 faktor, antara lain :

- a. Mental dan kemampuan fisik karyawan
- b. Hubungan antara atasan dan bawahan / manajemen dan kepemimpinan
- c. Motivasi kerja karyawan
- d. Pendidikan
- e. Disiplin kerja

- f. Keterampilan
- g. Sikap etika kerja
- h. Gizi dan kesehatan
- i. Tingkat penghasilan/gaji
- j. Kecanggihan teknologi yang digunakan

#### Pengukuran Produktivitas

Untuk mendapatkan rasio produktivitas yang baik diperlukan beberapa kriteria :

##### a. *Validitas*

Ukuran validitas adalah ukuran yang dapat menggambarkan perubahan di input menjadi output dalam proses produksi sebenarnya.

##### b. *Kelengkapan (Completeness)*

Kelengkapan berhubungan dengan ketelitian seluruh output atau hasil yang didapat dan input atau sumber yang digunakan, dapat dan termasuk di dalam rasio produktivitas tersebut.

##### 3. *Dapat dibandingkan (Comparability)*

Produktivitas adalah ukuran relatif. Kata menyukur selalu membandingkan sekarang dan kemarin, bulan ini dengan bulan lalu, tahun ini dengan tahun lalu. Patut di ketengahkan bahwa kita tidak membandingkan produktivitas dalam suatu organisasi dengan organisasi lain. Kita membandingkan produktivitas dalam suatu organisasi untuk setiap periode, dengan objektif atau standar, sehingga dapat dilihat apakah sumber lebih efisien atau tidak dalam mencapai hasil.

#### 4. *Inclusiveness*

Biasanya mengukur produktivitas terpusat pada kegiatan produksi dan juga hanya terbatas pada beberapa unsur dalam proses di dalam kegiatan keseluruhan. Jangkauan pengukuran aktivitas bahan baku yang biasanya, sehingga mencakup kualitas, peralatan dan fasilitas. Pengukuran produktivitas haruslah dikembangkan pada kegiatan-kegiatan non produksi dalam organisasi, termasuk dalam persediaan, personal, pelayanan pelanggan, serta fungsi lain organisasi.

#### 5. *Timeliness*

Memastikan bahwa data yang dihasilkan cukup cepat bagi manajer untuk mengambil tindakan bila persoalan timbul. Pengukuran produktivitas dimaksudkan sebagai alat yang efektif bagi manajemen, sehingga harus dikomunikasikan pada setiap manajer yang bertanggung jawab pada bidangnya dalam waktu yang secepatnya tetapi masih dalam batas-batas yang masih praktis untuk dilakukan.

Pengukuran produktivitas dapat dilakukan dengan langkah-langkah

##### a) Mengukur keluaran

Langkah pertama di dalam pengukuran produktivitas adalah mengukur keluaran. Mengidentifikasi berbagai masukan serta mengukur masukan-masukan itu. Keluaran per unit masukan kemudian diukur, hasil pengukuran inilah yang disebut produktivitas. Keluaran adalah sesuatu yang diproduksi atau dihasilkan. Keluaran diukur dengan jumlah unit.

##### b) Mengukur Masukan

Setelah mengukur output, langkah selanjutnya adalah mengukur masukan:

1. Tenaga kerja Umumnya data mengenai tenaga kerja suatu perusahaan cukup tersedia, seperti jumlah tenaga kerja, upah dan gaji yang dibayarkan selama periode tertentu.
2. Material Masukan material terdiri dari bahan baku actual yang digunakan untuk berproduksi. Bahan-bahan ini dapat dibukukan kedalam kualitas fisik dan biaya. Disini pula biaya perlu di deflasikan baik dengan indeks pemerintah atau indeks dihitung sendiri.

Pengukuran produktivitas adalah pengukuran semua masukan dalam jangka waktu tertentu. Produktivitas ini dapat diukur dengan cara membandingkan tingkat pencapaian hasil dengan sasaran atau standar kerja yang telah ditetapkan sebelumnya.

## B. Tinjauan Empiris

Dasar atau acuan berupa teori-teori penelitian sebelumnya merupakan hal yang perlu dapat dijadikan sebagai data pendukung. Berikut merupakan penelitian terdahulu dari beberapa jurnal yang relevan dengan penelitian yang dilakukan. Penelitian terdahulu dikemukakan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.1 penelitian terdahulu

No	Nama/ Tahun	Judul	Metode	Hasil Penelitian
1	Putri Nurfarohim /2020	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP	Kuantitatif	Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan

		PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA INSPEKTORAT KABUPATEN BIMA		signifikan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Inspektorat Kabupaten Bima. Hasil tersebut dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar dan pada nilai t-tabel ( $2,849 > 1,994$ ) dengan tingkat signifikan kurang dari 5% (0,006)
2	Nurmin Arianto /2020	PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KKARYAWAN	Kuantitatif	Hasil penelitian bahwa motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh baik secara parsial ataupun simultan. Sedangkan dari hasil korelasi maka motivasi dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang Sangat Kuat terhadap Kinerja.
3	Sri wahyuningsih /2019	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA	Kuantitatif	Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan

				<p>terhadap produktivitas kerja, artinya apabila dilakukan peningkatan lingkungan kerja yang semakin baik dapat meningkatkan produktivitas kerja.</p>
4	Bambang Suhada /2020	<p>Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah A. Yani Kota Metro Di Masa Pandemi Covid-19</p>	Kuantitatif	<p>Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan produktivitas kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang konsisten dengan pekerjaannya akan mempengaruhi cara bekerjanya dan menghasilkan peningkatan produktivitas kerja. Selain itu, lingkungan kerja yang kondusif mendukung karyawan untuk meningkatkan</p>

				kinerjanya sehingga karyawan tersebut menghasilkan kinerja yang optimal dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan dengan tepat waktu.
5	Aulia Rima Anjarwati /2021	PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA KEMASINDO TAHUN 2021	Kuantitatif	Hasil uji t variabel upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel upah dan lingkungan sebesar 56,7% dan yang lainnya dipengaruhi oleh variabel lainnya.

**C. Kerangka pikir**

Kerangka pemikiran merupakan rangkuman dari seluruh dasar-dasar teori yang ada dalam penelitian ini, Menurut Cooper dkk dalam Sunaryo (2013) mengemukakan bahwasanya terdapat empat komponen (4A) penting yang harus dimiliki oleh sebuah destinasi wisata, yaitu attraction, accesibility, amenit, dan ancillary. dimana pada kerangka penelitian ini 30 digambarkan melalui skema singkat mengenai proses penelitian yang dilakukan sebagai

berikut:

Penelitian ini dilakukan di TOKO ALFARABI dengan melihat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja



Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pikir

#### D. Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap masalah yang masih bersifat praduga karena masih harus dibuktikan kebenarannya. Berdasarkan permasalahan yang telah ditemukan sebelumnya, maka penulis merumuskan hipotesis ini adalah Diduga lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada toko buku Alfarabi

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian penjelasan (*Explanatory Research*) dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian penjelasan (*explanatory research*) adalah penelitian yang menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesa yang dirumuskan atau seringkali disebut penelitian penjelasan. Penelitian ini menjelaskan kedudukan variabel-variabel yang diteliti serta hubungan antar satu variabel dengan variabel yang lain, yaitu untuk mengetahui hubungan variabel independen yaitu pengaruh lingkungan kerja (x) dan variabel dependen yaitu produktivitas karyawan (Y).

#### B. Tempat dan Waktu Penelitian

##### 1. Lokasi

Penelitian ini akan dilakukan di Toko Buku Al Farabi berlokasi di Jl. St. Alauddin IV No. 2 & 12, Manuruki, Kecamatan. Tamalate, Kota Makassar, Sulawesi Selatan 990225.

##### 2. Waktu penelitian

Adapun waktu penelitian ini dilakukan kurang lebih 2 bulan yang dimulai setelah seminar proposal yaitu dari bulan desember 2021 sampai dengan bulan januari 2022

#### C. Defenisi Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga diperoleh informasi

tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2016:38).

Adapun penjelasannya sebagai berikut :

a) *Variabel Independen / Variabel Bebas (X)* (Lingkungan Kerja)

Menurut Sugiyono (2014:59), menyatakan variable independen adalah sebagai berikut: "Variabel independen merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang terjadi sebab perubahannya timbulnya variable independen (terikat)". Dalam penelitian ini yang menjadi variable independen adalah pengaruh lingkungan kerja.

b) *Variable independen / variable terikat (Y)* (Produktivitas kerja karyawan)

Menurut Sugiyono (2014:59) menyatakan bahwa variable independen adalah sebagai berikut: "Variabel independen (variable terikat) merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variable bebas". Dalam penelitian ini, yang menjadi variable dependen adalah produktivitas kerja karyawan.

#### D. Teknik Pengumpulan Data

Untuk melengkapi penelitian ini, penulis memperoleh bahan dan data dengan cara :

1. Studi Lapangan (*Field Research*)

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan jalan mengadakan kunjungan pada objek penelitian yang telah ditetapkan. Untuk pengumpulan data lapangan yang diperlukan digunakan teknik/metode sebagai berikut :

a) Kuesioner

yaitu seperangkat pertanyaan-pertanyaan yang sudah dipersiapkan secara tertulis dengan menyebarkan daftar pertanyaan (angket) dan

disertai dengan alternative jawaban yang akan diberikan kepada karyawan toko buku Alfarabi .

b) Observasi

Menurut Siregar (2013:19) observasi atau pengamatan langsung adalah kegiatan pengumpulan data, dengan melakukan penelitian langsung terhadap kondisi lingkungan objek penelitian yang mendukung kegiatan penelitian, sehingga diperoleh gambaran yang sangat jelas tentang kondisi objek penelitian tersebut. Peneliti melakukan observasi langsung di toko buku Alfarabi di Jl. Sultan Alauddin IV, kelurahan Manuruki, Kecamatan Tamalate, Makassar, Sulawesi Selatan untuk memperoleh data-data yang dibutuhkan dalam penyusunan penelitian ini.

**E. Populasi dan Sampel**

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya, Sugiyono (2013:80).

Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan pada toko buku Alfarabi yang berjumlah 30 orang.

2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Apabila subjeknya kurang dari seratus, lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan populasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh. Yaitu

mengambil semua anggota populasi untuk dijadikan sampel. Jadi besar sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 responden

#### F. Metode Analisis Data

Setelah data yang terkumpul diolah melalui program SPSS, maka dilakukan teknik analisis data. Teknik analisis data dalam penelitian kuantitatif menggunakan statistik. Statistik yang digunakan untuk analisis data dalam penelitian yaitu statistik deskriptif.

Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum. Uji statistik deskriptif berujuan untuk menguji hipotesis.

Sedangkan teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui hubungan antara variabel adalah analisis regresi linear sederhana.

##### 1. Uji Analisis Regresi Linear Sederhana

Merupakan model analisis yang dapat digunakan untuk menganalisis ada atau tidaknya korelasi atau hubungan antara variabel independen (*lingkungan kerja*) dengan volume. Rumus persamaan :

$$Y = a + \beta x$$

Keterangan: Y = Produktivitas kerja

a = Konstanta

$\beta$  = Koefisien Regresi

X = Lingkungan kerja

Tabel 4.7

## Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja

**Descriptive Statistics**

Item		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)	TOTAL SKOR	MEAN
X.1	F	0	0	9	9	12	123	4.10
	%	0	0	30.0	30.0	40.0	100%	
X.2	F	0	0	0	8	22	142	4.73
	%	0	0	0	26.7	73.3	100%	
X.3	F	0	0	0	10	20	140	4.67
	%	0	0	0	33.0	66.7	100%	
X.4	F	0	0	3	9	18	135	4.50
	%	0	0	10.0	30.0	60.0	100%	
X.5	F	0	0	1	8	21	140	4.67
	%	0	0	3.3	26.7	70.0	100%	
X.6	F	0	0	8	11	11	123	4.10
	%	0	0	26.7	36.7	36.7	100%	
X.7	F	0	0	3	14	13	130	4.33
	%	0	0	10.0	46.7	43.3	100%	
Lingkungan Kerja								31.07
Rata-rata (Mean) Lingkungan Kerja								<b>4.44</b>

Sumber : Olah Data SPSS 25, 2022

Berdasarkan tabel 4.7 menunjukkan rata-rata (mean) tanggapan responden terhadap pernyataan variabel Lingkungan Kerja (X) adalah dengan menunjukkan rata-rata (mean) 4.44. Sehingga mengindikasikan bahwa hasil yang diperoleh cukup baik. Hal tersebut dikarenakan standar deviasi adalah pencerminan penyimpanan yang sangat tinggi, sehingga penyebaran data menunjukkan hasil normal dan tidak menyebabkan bias. Nilai minimum 28 dan maximum 34.

b. Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Untuk melihat anggapan responden dengan indikator variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sebagai berikut :

Tabel 4.8

Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Descriptive Statistics

Item		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)	TOTAL SKOR	MEAN
Y.1	F	0	0	0	5	24	144	4.80
	%	0	0	0	20.0	80.0	100%	
Y.2	F	1	0	2	8	19	133	4.47
	%	3.3	0	6.7	26.7	63.3	100%	
Y.3	F	0	0	12	11	7	115	3.83
	%	0	0	40.0	36.7	23.3	100%	
Y.4	F	0	0	0	9	21	141	4.70
	%	0	0	0	30.0	70.0	100%	
Y.5	F	19	7	4	0	0	45	1.50
	%	63.3	23.3	13.3	0	0	100%	
Y.6	F	0	0	7	9	14	107	4.23
	%	0	0	23.3	30.0	46.7	100%	
Y.7	F	0	0	0	10	20	140	4.67
	%	0	0	0	33.3	66.7	100%	
Y.8	F	0	0	6	17	7	121	4.03
	%	0	0	20.0	56.7	23.3	100%	
Y.9	F	0	0	0	9	21	141	4.70
	%	0	0	0	30.0	70.0	100%	
Y.10	F	0	0	0	12	18	138	4.60
	%	0	0	0	40.0	60.0	100%	
Produktivitas Kerja Karyawan								41.57
Rata-rata (Mean) Produktivitas Kerja Karyawan								<b>4.15</b>

Sumber : Olah Data SPSS 25, 2022

Berdasarkan tabel 4.8 menunjukkan rata-rata (mean) tanggapan responden terhadap pernyataan variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) adalah

dengan menunjukkan rata-rata (mean) 4.15. Sehingga mengindikasikan bahwa hasil yang diperoleh cukup baik. Hal tersebut dikarenakan standar deviasi adalah pencerminan penyimpanan yang sangat tinggi, sehingga penyebaran data menunjukkan hasil normal dan tidak menyebabkan bias. Nilai minimum 37 dan maximum 45.

#### a. Uji Validitas

Uji Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkattingkat kevalidan atau kesahihan instrument. Suatu instrument yang valid atau sah mempunyai validitas tinggi, sebaliknya instrument yang kurang valid berarti memiliki validitas rendah. (Suharsimi Arikunto, 2015). Hasil perhitungan  $r$  hitung kemudian dikonsultasikan dengan  $r$  tabel dengan taraf signifikan 0,05 (0.3610). Apabila  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel maka butir instrument dapat dikatakan valid. Sebaliknya jika  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel maka dapat dinyatakan bahwa butir instrument tidak valid. Hasil dari pengujian validitas dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.9  
Uji Validitas

Variabel	Kode item	$r$ Hitung	$r$ tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja (X)	X1	0.5540	0.3610	Valid
	X2	0.4350	0.3610	Valid
	X3	0.5420	0.3610	Valid
	X4	0.5540	0.3610	Valid
	X5	0.3400	0.3610	Valid
	X6	0.3780	0.3610	Valid
	X7	0.3820	0.3610	Valid
	Y1	0.4710	0.3610	Valid
	Y2	0.5140	0.3610	Valid

Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	Y3	0.4150	0.3610	Valid
	Y4	0.5140	0.3610	Valid
	Y5	0.4600	0.3610	Valid
	Y6	0.4710	0.3610	Valid
	Y7	0.4350	0.3610	Valid
	Y8	0.4150	0.3610	Valid
	Y9	0.4600	0.3610	Valid
	Y10	0.4170	0.3610	Valid

Sumber : Olah Data SPSS 25, 2022

Berdasarkan tabel 4.9 Dapat diketahui bahwa semua pernyataan yang diajukan valid karena  $r$  - hitung  $\geq$   $r$  - tabel, berarti  $r$  - hitung lebih besar dari  $r$  - tabel, maka dalam penelitian ini semua pernyataan kuesioner dapat digunakan untuk mengumpulkan data.

#### b. Uji Realibitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsisten alat ukur apakah alat ukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Sedangkan menurut Iman Ghozali bahwa suatu instrumen penelitian dapat handal atau reliabel apabila nilai *cronbach's alpa* diatas 0,45. Dalam kaitanya dengan uraian tersebut diatas, maka disajikan hasil pengujian reliabilitas yang dapat dilihat pada tabel 4.10 ini:

Tabel 4.10

#### Hasil Reabilitas

#### Variabel Lingkungan Kerja X

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.748	8

Sumber : SPSS 25, 2022

### Variabel Produktivitas Kerja X

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.668	11

Sumber : SPSS 25, 2022

Berdasarkan tabel 4.10 diketahui suatu variabel dikatakan reliabel jika memiliki nilai cronbach's alpha  $\geq 0.60$ . Dari hasil olah data dapat dikatakan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja semua reliabel, karena memiliki nilai cronbach's alpha lebih besar dari 0,60.

## 2. Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisis regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen, sekaligus untuk melihat hasil pengujian hipotesis yang diajukan.

Tabel 4.11

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5.688	4.506	1.262	.211
	Lingkungan Kerja	.953	.038	.795	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 25, 2022

$$Y = a + b X$$

$$Y = 5.688 + 0.953X$$

Dimana :

- a. Nilai konstanta (a) = 5.688. ini menunjukkan nilai konstan, berarti bahwa nilai koefisien variabel Lingkungan Kerja adalah 5.688
- b. Nilai variabel (X) = 0.953 menyatakan bahwa setiap peningkatan 1% nilai Lingkungan Kerja, maka nilai Produktivitas Kerja meningkat sebesar 0.953.

## 1. Hasil Pembuktian Hipotesis

### a. Hasil Uji-t (Uji Parsial)

Uji-t yaitu untuk menguji bagaimana pengaruh masing-masing variabel bebasnya (X) secara sendiri-sendiri terhadap variabel terkatnya (Y). Pengujian hipotesis dimaksudkan sebagai cara untuk menentukan apakah suatu hipotesis tersebut sebaiknya diterima atau ditolak.

Tabel 4.12

Uji-t

Coefficients <sup>a</sup>		
Model	T	Sig.
(Constant)	1.262	.211
Lingkungan Kerja	10.793	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber : Hasil Olah Data SPSS 25, 2022

Berdasarkan tabel Hasil pengujian variabel independen lingkungan kerja terhadap variabel dependen produktivitas kerja (Y) adalah sebagai berikut :

Variabel lingkungan kerja (X) menunjukkan nilai t- hitung (10.793)  $\geq$  t- tabel (1.7011), atau sig 0.000  $\leq$  0.05 yang berarti variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

## b. Uji Koefisien Korelasi

Uji koefisien korelasi adalah metode statistic yang digunakan untuk mengetahui keeratan hubungan variabel independen dan variabel dependen. Sedangkan Uji koefisien Determinan dilakukan untuk melihat besarnya pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y). Berikut adalah hasil uji koefisien korelasi dan determinasi menggunakan SPSS 25.

Tabel 4.13  
Uji Korelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 <sup>a</sup>	.631	.626	2.674
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja				
b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja				

Sumber : Olah Data SPSS 25, 2022

Berdasarkan tabel 4.13 Uji Koefisien Korelasi maka dapat dijelaskan atau diinterpretasikan sebagai berikut :

Angka R Square atau koefisien determinasi adalah 0.631 hasil dari  $(0,795^2)$  yang berarti menunjukkan bahwa 63,1% variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Sedangkan 36,9% dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain atau diluar variabel yang diteliti

## 3. Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil Uji-t variabel Lingkungan Kerja (X) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada Toko buku AL-FARABI. Dimana nilai thitung lebih besar dari ttabel  $(10.793 > 1.7011)$ . Sehingga hipotesis yang menyatakan terdapat

pengaruh Lingkungan Kerja terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial diterima.

Dengan demikian variabel Lingkungan Kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan. Apabila lingkungan kerja dapat dengan lebih atau sangat tepat maka akan mempengaruhi produktivitas kerja ke arah positif. Alasannya dapat terlihat pada kuesioner yang diajukan untuk responden yang mayoritas responden setuju dengan pernyataan yang diajukan oleh peneliti. Hal ini berarti lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada Toko buku AL-FARABI.

Pelaksanaan sistem lingkungan kerja dalam suatu usaha atau perusahaan merupakan suatu kegiatan yang harus dilakukan dengan baik, karena dengan lingkungan kerja yang tepat, maka karyawan yang bersangkutan akan mengetahui ruang lingkup kerjanya dan dapat melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya, sehingga beban tugas yang diberikan kepadanya dapat dipertanggung jawabkan. Produktivitas kerja karyawan ini dilakukan untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan apa yang diharapkan baik secara kualitas, kuantitas, dan secara ideal. Dengan kata lain produktivitas kedudukan karyawan harus tepat sesuai dengan bidang keahlian, pembawaan, kecakapan, dan kemampuannya. Seseorang diberikan pekerjaan sesuai dengan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki.

#### 4. Perbandingan Penelitian Terdahulu

Berdasarkan salah satu penelitian terdahulu yakni penelitian Putri Nurfarohim dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan Pada Inspektorat Kabupaten Bima tahun 2020 yang dijadikan sebagai salah satu penelitian terdahulu dalam menyusun penelitian ini. Maka dapat diambil persamaan dan perbedaan seperti berikut :

a. Persamaan

Skripsi yang disusun memiliki persamaan pada metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif, dibuktikan dengan nilai t-hitung lebih besar daripada nilai t-tabel ( $2,489 > 1,994$ ) dengan tingkat signifikan kurang dari 5% (0,006 dengan orientasi pengaruh yang positif dan signifikan pada lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan.

b. Perbedaan

Perbedaan dari kedua penelitian ini terletak pada metode analisis data yang digunakan. Pada penelitian terdahulu semuanya menggunakan menggunakan metode analisis regresi linear berganda yang melibatkan lebih dari satu variabel bebas atau prediktor. Sedangkan pada penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear sederhana yang hanya melibatkan dua buah variabel dependen dan independen dan selanjutnya yang menjadi perbedaan ya adalah objek penelitian dimana peneliti melakukan penelitian di toko buku alfarabi.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis terbukti bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Toko buku AL-FARABI. Hal ini berdasarkan Hasil perhitungan analisa regresi sederhana ( $X$ ) ( $10.793$ )  $z$ - $t$ -tabel ( $1.7011$ ), serta nilai sig sig ( $0.000$ )  $\leq$  ( $0.1$ ). Menurut Danang (2015:38) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Oleh karena itu, perusahaan harus memberikan program yang berdampak positif dalam meningkatkan produktivitas kerja.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini maka di ajukan saran – saran sebagai pelengkap terhadap lingkungan kerja yang dapat diberikan oleh toko buku AL-FARABI sebagai berikut :

1. Pemilik toko buku AL-FARABI yang memperhatikan lingkungan kerja karena ini merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Usaha yang dapat dilakukan adalah memberikan fasilitas lebih lengkap kepada para karyawan khususnya pada bidang penyediaan produk.
2. Manager toko meningkatkan pada lingkungan kerja fisik karena terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas produksi karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan metode mengumpulkan data lebih lengkap, seperti mengadakan pengamatan secara langsung ke lapangan untuk mengamati objek penelitian supaya penelitian dapat menghasilkan hasil yang sesuai dengan kenyataan atau keadaan responden yang sebenarnya.



- Sutrisno, E. 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Sumual, Tinneke Evie Meggy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.







## ALFARABI

Toko Buku alfarabi

Jl. Sultan Alauddin IV No. 2 & 12 samping Kampus Alauddin Kelurahan Manuruki  
Kecamatan Tamalate Kota Makassar Sulawesi Selatan

### SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Edy Sutanto

Jabatan : Pimpinan Toko buku alfarabi

Alamat : Jl. Sultan Alauddin IV No. 2 & 12 samping Kampus Alauddin  
Kelurahan Manuruki

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang bernama :

Nama : Arwin

Nim : 105720552815

Jurusan : Manajemen

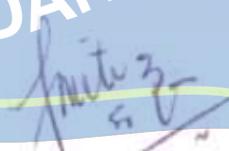
Telah selesai melakukan penelitian pada Toko Buku Alfarabi di Jl. Sultan Alauddin IV No. 2 & 12 samping Kampus alauddin kelurahan manuruki kurang lebih selama 2 (Dua) bulan untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul :

"Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada toko buku Alfarabi "

Demikian surat ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Hormat Kami,

Pimpinan Toko buku alfarabi

  
Edy Sutanto

Lampiran II

Kuesioner penelitian

## PENGANTAR

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program srata satu Universitas Muhammadiyah Makassar, saya :

Nama : ARWIN  
Nim : 105720552815  
Jurusan/ fakultas : Manajemen/ Ekonomi Dan Bisnis  
Pembimbing I : Muh. Nur Rasyid S.E., MM  
Pembimbing II : Nasrullah, S.E., MM

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Toko Buku Alfarabi".

Sehubungan dengan hal tersebut saya berharap kesedian bapak/ibu/saudara untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan kuesioner ini.

Data diperoleh hanya untuk digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak untuk digunakan sebagai penelitian kerja di tempat bapak/ibu/saudara bekerja, sehingga saya akan menjaga kerahasiaan sesuai dengan kode etika penelitian.

Peneliti sangat mengharapkan kepada semua pihak yang terpilih sebagai responden dalam penelitian ini dapat bekerja sama dalam memberikan informasi serta atas pernyataan secara benar, jujur, dan objektif. tidak ada jawaban salah atau benar dalam pilihan saudara, karena tujuan kuesioner ini adalah untuk meminta persepsi/pendapat saudara.

Terimakasih atas kesediaan bapak/ibu/saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner guna membantu kelancaran penelitian ini.

Kuesioner penelitian

#### A. Pendahuluan

Sebelumnya saya sampaikan terima kasih atas kesediaan bapak/ibu/saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Daftar pertanyaan ini di buat dengan maksud mengumpulkan data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Toko Buku Alfarabi.**

#### B. Identitas responden

- Nama responden .....(Boleh dirahasiakan)
- Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- Usia :
- Pendidikan :
- Masa kerja :

#### C. Pertanyaan

Berilah tanda centang ( ✓ ) pada salah satu yang dianggap paling tepat dengan bobot penelitian sebagai berikut :

1. Sangat tidak setuju (STS)
2. Tidak setuju (TS)
3. Kurang setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Variabel Lingkungan Kerja (X)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	<b>Suasana Kerja</b>					
	a. Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
	b. Seluru karyawan mendapat perlakuan secara adil					
2.	c. Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan					
	<b>Hubungan Dengan Rekan Kerja</b>					
	a. Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan yang lain.					
	b. Seluru karyawan lebih mengutamakan kepentingan kelompok daripada kepentingan pribadi dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	<b>Fasilitas Kerja</b>					
	a. Fasilitas yang disediakan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
	b. Fasilitas yang di sediakan dapat digunakan dengan mudah					

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	<b>Keahlian</b>					
	a. Saya selalu berusaha meningkatkan hasil kerja					
	b. Saya maksimal dalam bekerja walaupun pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
2.	<b>Motivasi</b>					
	a. Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan, kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi					
	b. Saya merasa senang karna karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik					
3.	<b>Kekuatan</b>					
	a. Saya selalu melebihi batas waktu dalam menjalankan pekerjaan					
	b. Kerja lembur diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja					
4.	<b>Semangat</b>					
	a. Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah di tentukan perusahaan					
	b. Saya akan tetap meleksanakan pekerjaan walaupun tidak di tuntutan diselesaikan secepatnya					
5	<b>Kualitas yang baik</b>					
	a. Saya selalu berusaha untuk					

	meningkatkan kualitas yang kerja						
	b. Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan						



**TABEL FREKUENSI VARIABEL**

**X1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	30.0	30.0	30.0
	S	9	30.0	30.0	60.0
	SS	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	8	26.7	26.7	26.7
	SS	22	73.3	73.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	10	33.3	33.3	33.3
	SS	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	10.0	10.0	10.0
	S	9	30.0	30.0	40.0
	SS	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**X5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	3.3	3.3	3.3
	S	8	26.7	26.7	30.0
	SS	21	70.0	70.0	100.0

Total	30	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**X6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	8	26.7	26.7	26.7
S	11	36.7	36.7	63.3
SS	11	36.7	36.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**X7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	3	10.0	10.0	10.0
S	14	46.7	46.7	56.7
SS	13	43.3	43.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Lingkungan Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 28	2	6.7	6.7	6.7
29	4	13.3	13.3	20.0
30	6	20.0	20.0	40.0
31	4	13.3	13.3	53.3
32	8	26.7	26.7	80.0
33	4	13.3	13.3	93.3
34	2	6.7	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	6	20.0	20.0	20.0
	SS	24	80.0	80.0	100.0
Total		30	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	KS	2	6.7	6.7	10.0
	S	8	26.7	26.7	36.7
	SS	19	63.3	63.3	100.0
Total		30	100.0	100.0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	40.0	40.0	40.0
	S	11	36.7	36.7	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
Total		30	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	30.0	30.0	30.0
	SS	21	70.0	70.0	100.0
Total		30	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	19	63.3	63.3	63.3
	TS	7	23.3	23.3	86.7
	KS	4	13.3	13.3	100.0

Total	30	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	23.3	23.3	23.3
	S	9	30.0	30.0	53.3
	SS	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	10	33.3	33.3	33.3
	SS	20	66.7	66.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	20.0	20.0	20.0
	S	17	56.7	56.7	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	30.0	30.0	30.0
	SS	21	70.0	70.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Y10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	40.0	40.0	40.0
	SS	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

### Produktivitas Kerja

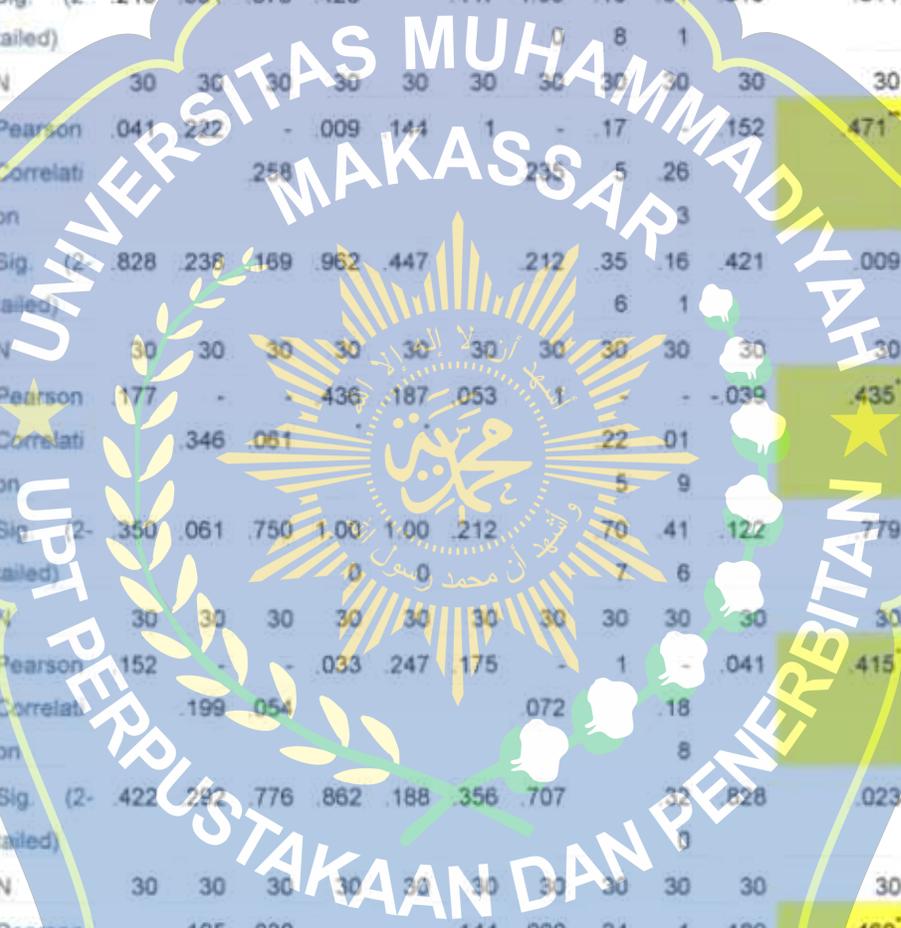
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	37	1	3.3	3.3
	39	1	3.3	6.7
	40	7	23.3	30.0
	41	6	20.0	50.0
	42	6	20.0	70.0
	43	5	16.7	86.7
	44	2	6.7	93.3
	45	2	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

### Correlations

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	Lingkungan Kerja
X1	Pearson Correlation	1	.436*	.170	-.150	-.036	-.062	.554**
	Sig. (2-tailed)		.016	.368	.430	.695	.746	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.436*	1	.053	-.225	.187	-.019	.435*
	Sig. (2-tailed)	.016		.780	.232	.322	.920	.839
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.170	.053	1	.316	-.000	.145	.542**
	Sig. (2-tailed)	.368	.780		.089	.354	1.000	.444
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.436*	-.053	1	.187	-.019	-.039	.554**
	Sig. (2-tailed)	.430	.232	.089		.044	.061	.420
	N	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.436*	.187	.053	1	-.019	-.039	.435*
	Sig. (2-tailed)	.695	.322	.354	.044		.210	.175
	N	30	30	30	30	30	30	30



Y4	Pearson	-	.263	-	1	.105	.222	-	-	-	.431	.514
	Correlation	.302		.178				.346	.19	.06		
	Sig. (2-tailed)	.443	.160	.214		.423	.962	1.00	.86	.80	.755	.180
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson	-	.105	.030	-	1	.144	.000	.24	-	.189	.460
	Correlation	.232			.152				.7	.45		
	Sig. (2-tailed)	.218	.581	.876	.423		.447	1.00	.18	.01	.316	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson	.041	.222	-	.009	.144	1	-	.17		.152	.471
	Correlation			.258		.295		.5	.26			
	Sig. (2-tailed)	.828	.238	.169	.962	.447	.212	.35	.16	.421		.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson	.177	-	-	.436	.187	.053	1	-	-	-.039	.435
	Correlation		.346	.081					.22	.01		
	Sig. (2-tailed)	.350	.061	.750	1.00	1.00	.212	.70	.41	.122		.779
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson	.152	-	-	.033	.247	.175	-	1	-	.041	.415
	Correlation		.199	.054				.072		.18		
	Sig. (2-tailed)	.422	.292	.776	.862	.188	.356	.707	.32	.828		.023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson	-	.105	.030	-	-	.144	.000	.24	1	.189	.460
	Correlation	.232			.152	.455			.7			
	Sig. (2-tailed)	.247	.730	.806	.803	.011	.161	.416	.32		.035	.396
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



Y10	Pearson	-.431	.000	.059	.189	.152	-.04	-.1	.417*
	Correlati on	.238	.	.	.	.289	.1	.386	.
	Sig. (2- tailed)	.205	.017	1.00	.755	.316	.421	.122	.82
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas Kerja	Pearson	.471	.514	.415	.514	.460	.471	.435	.41
	Correlati on	**	**	*	**	*	**	.5	.0
	Sig. (2- tailed)	.921	.004	.537	.180	.011	.009	.779	.02
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### UJI Regresi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 <sup>a</sup>	.631	.626	2.674

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja  
 b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.688	4.506		1.262	.211
	Lingkungan Kerja	.953	.088	.795	10.793	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

### R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	.025	0.01	0.005	0.0025
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8034	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7345	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8731
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524

21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2745	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2706	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950

T Tabel

Dr	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	1.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65637	318.30884	
2	0.51656	0.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.37712	
3	0.70489	1.03774	2.35339	3.18245	4.54070	5.84091	10.24173	
4	0.75070	1.13321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17218	
5	0.72669	1.147588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.69343	
6	0.71224	1.143976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.141492	1.89458	2.36462	2.97795	3.49943	4.78529	
8	0.70638	1.139682	1.85958	2.30600	2.89646	3.35339	4.50079	
9	0.70272	1.138203	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.137218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.136343	1.79588	2.20091	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.135622	1.78227	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.135017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.134503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.134061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.133676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.133338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.133039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.132773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.132534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.132319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.132124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.131946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	

24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02610	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02419	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688



DOKUMENTASI





## RIWAYAT HIDUP



Nama : Arwin  
Agama : Islam  
No hp : 082248372791  
Email : [arwinbaddu@gmail.com](mailto:arwinbaddu@gmail.com)  
Alamat : Jl. Sukamaju 14 no 6  
Daerah asal : Lembong, Desa Ranga, Kec  
Enrekang, Kab, Eenrekang

Penulis dilahirkan di Lembong, Desa Ranga, Kec  
Enrekang, Kab, Enrekang, pada tanggal 06 Juni 1996

anak ke 6 dari 8 bersaudara dari pasangan Baddu dan Nurjanna. Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 70 Lembong tahun 2009. SMP Negeri 2 Enrekang tahun 2012. Dan SMA MUHAMMADIYAH Enrekang tahun 2015. Kemudian melanjutkan pendidikan di Universitas Muhammadiyah Makassar, Program Study Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen pada Tahun 2015.

UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
MAKASSAR