

ABSTRAK

MUTMAINNAH,Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah pemberian kompensasi dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling sehingga sampel penelitian ini adalah semua karyawan PT Alfaria Ria Tri Jaya Makassar yang berjumlah 55 orang karyawan. Teknik analisa data menggunakan analisa regresi linear berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa antara kompensasi dan kinerja karyawan terdapat korelasi yang positif sebesar 0,721. Sedangkan hubungan antara motivasi dan kinerja karyawan berkorelasi positif sebesar 0,675 atau lebih besar dari 0,05.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

MUTMAINNAH, The success of a company is strongly influenced by employee performance. Every company will always try to improve the performance of its employees to achieve company goals. One of the factors that can improve employee performance is compensation and motivation. This study aims to determine and analyze the effect of compensation and work motivation on employee performance. Sampling technique using total sampling so that this research sample is all employees of PT Alfaria Ria Tri Jaya Makassar which amounted to 55 employees. Data analysis technique using multiple linear regression analysis. Test results show that between compensation and employee performance there is a positive correlation of 0.721. While the relationship between motivation and employee performance is positively correlated by 0.675 or greater than 0.05.

Keywords: compensation, motivation, employee performance.