ABSTRAK

NURINDAH SARI, 2022. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa*, Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Pembimbing 1 Bapak Muhammad Yusuf dan Pembimbing 2 Bapak Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 36 orang responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yang masing-masing telah diuji dan telah memenuhi syarat valid dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, yang diolah dengan menggunakan bantuan *Software* SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil uji *t* menyatakan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana nilai *t* hitung lebih besar dari *t*-tabel ($4,137 > t\text{-tabel } (3,767)$), atau $\text{sig } 0,000 < 0,05$, maka hasil penelitian dinyatakan bahwa budaya kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa.

Kata kunci : *Budaya Kerja, Kinerja Pegawai*