

## ABSTRAK

**HASNAWATI. Pengaruh Sistem *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang**  
(dibimbing oleh Alyas dan Ihyani Malik).

Tujuan penelitian dilakukan yaitu untuk mengetahui pengaruh sistem *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang sebanyak 35 orang, selain itu penarikan sampelnya menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *reward* memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang, melalui hasil yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t$  variabel *reward* sebesar 0,377 dan signifikansi  $0,013 < 0,05$  taraf signifikan tersebut lebih kecil dari  $\alpha$  ( $\alpha = 0,05$ ) artinya *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang.

Variabel *punishment* memberikan pengaruh terhadap disiplin kerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang, melalui hasil yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t$  variabel *punishment* sebesar 0,436 nilai signifikan  $0,005 < 0,05$  taraf signifikan tersebut lebih kecil dari nilai  $\alpha$  ( $\alpha = 0,05$ ) artinya *punishment* berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang. Sistem *reward* dan *punishment* memberikan pengaruh positif terhadap disiplin kerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang. Melalui hasil perhitungan yang dilakukan diperoleh nilai  $F$  hitung sebesar 15,088 dengan taraf signifikan 0,000. Perhitungan tersebut menunjukkan bahwa nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  taraf signifikan tersebut lebih kecil dari nilai  $\alpha$  ( $\alpha = 0,05$ ) artinya secara bersamaan *reward* dan *punishment* berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Enrekang.

Katakunci: *Reward*, *Punishment*, dan Disiplin kerja