

ABSTRAK

IRMAYANI M. Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di BadanKepegawaianDanDiklatDaerahKabupatenEnrekang(Dibimbing Oleh Fatmawati Dan Burhanuddin).

Program hubungan internal karyawan yang tertata dengan baik sangat bermanfaat bagi organisasi dan para karyawan atau pegawai itu sendiri. Hubungan internal karyawan merupakan aktivitas manajemen SDM yang berhubungan dengan perpindahan atau mutasi karyawan/pegawai dalam organisasi, dan aktivitas-aktivitas manajemen SDM tersebut antara lain adalah mutasi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan mutasi pegawai yang sering terjadi di setiap instansi pemerintah khususnya Kantor Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang yang mampu mengubah atau mempengaruhi semangat kerja pegawai.

Banyaknya hal-hal yang terjadi setelah mutasi yang menjadi pendorong bagi penulis untuk meneliti hal ini, untuk membuktikan apakah benar mutasi dapat merubah semangat kerja seseorang. Mutasi yang baik adalah mutasi yang telah dilakukan memberikan dampak yang positif terhadap karyawannya. Dalam hal pelayanan, seorang pegawai dituntut wajib memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat. Untuk memberikan pelayanan yang baik maka pegawai harus mengerti tugas dan kewajibannya serta tanggung jawabnya terhadap pekerjaannya. Maka dilakukan mutasi sebagai salah satu upaya menempatkan seseorang yang tepat sesuai dengan pekerjaannya yang tepat "*the right man in the right place*".

Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif deskriptif dengan tipe penelitian yang bersifat hubungan kausal yaitu penelitian yang berusaha mencari hubungan dan pengaruh antara dua variabel, meneliti populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data dengan menggunakan instrumen penelitian, kemudian menganalisis data yang bersifat kuantitatif/statistik. Tujuan dari pengolahan data tersebut adalah untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya. Dilakukan observasi, penyebaran angket/kuesioner, dan dokumentasi untuk mengumpulkan data-data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang terjadi antara mutasi dengan semangat kerja pegawai di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan, dapat diperoleh hasil bahwa variabel mutasi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel semangat kerja pegawai di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. Artinya bahwa mutasi dapat mempengaruhi semangat kerja pegawai.

Kata Kunci : Pengaruh, Mutasi, Semangat Kerja Pegawai