

ABSTRAK

Wa Ode Sela Delfi, 2022. *Pengaruh Manajemen Karier dan Komunikasi terhadap Profesionalisme Organisasi pada Badan Pengembangan sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing Oleh: Sri Andayaningsih dan Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) untuk mengetahui besarnya pengaruh manajemen karier terhadap profesionalisme organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. 2) untuk mengetahui besarnya pengaruh komunikasi terhadap profesionalisme organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 58 responden. Teknik mengumpulkan data teknik kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel manajemen karier (X_1) terhadap profesionalisme organisasi (Y) diperoleh nilai t_{hitung} 5.128 > t_{tabel} 1.673 dan nilai sig. 0.000 < 0.05 sedangkan variabel komunikasi (X_2) terhadap profesionalisme organisasi (Y) diperoleh nilai t_{hitung} 3.435 > t_{tabel} 1.673 dan nilai sig. 0.001 < 0.05. Hal ini berarti variabel manajemen karier dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap profesionalisme organisasi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Selatan.

Kata Kunci : Manajemen Karier, Komunikasi, dan Profesionalisme Organisasi

ABSTRACT

Wa Ode Sela Delfi, 2022. The Influence of Career Management and Communication on Organizational Professionalism at the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province. Thesis Management Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar Supervised by: Sri Andayaningsih and Zalkha Soraya.

This study aims 1) to determine the magnitude of the influence of career management on organizational professionalism at the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province. 2) to determine the magnitude of the influence of communication on organizational professionalism at the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province. The type of research used is quantitative with a sample of 58 respondents. The technique of collecting data is a questionnaire technique. The data analysis technique used multiple linear regression test.

The results showed that the career management variable (X1) on organizational professionalism (Y) obtained a t-count value of 5.128 > t-table 1.673 and a sig. 0.000 < 0.05 while the communication variable (X2) on organizational professionalism (Y) obtained the t-count value of 3.435 > t-table 1.673 and sig. 0.001 < 0.05. This means that career management and communication variables have a positive and significant effect on organizational professionalism at the Human Resources Development Agency of South Sulawesi Province.

Keywords: Career Management, Communication, and Organizational Professionalism