

ABSTRAK

SHINTA WULANDARY, 2022. Pengaruh Digitalisasi Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai dalam Pelaporan Keuangan pada Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muh. Nur Rasyid dan Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Digitalisasi Keuangan Terhadap Kinerja Pegawai dalam Pelaporan Keuangan pada Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Jumlah sampel dengan menggunakan rumus *Slovin* sebesar 75 responden, dengan teknik penarikan sampel dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji t.

Hasil analisis persamaan regresi antara digitalisasi laporan keuangan dengan kinerja pegawai, maka dapat disimpulkan bahwa digitalisasi laporan keuangan berpengaruh nyata dalam meningkatkan kinerja pegawai, dimana semakin tinggi penerapan digitalisasi dalam laporan keuangan maka kinerja pegawai akan semakin meningkat pada kantor Badan Pendapatan Daerah kota Makassar. Dari hasil pengujian koefisien korelasi maka dapat disimpulkan bahwa digitalisasi laporan keuangan mempunyai hubungan yang kuat terhadap peningkatan kinerja pegawai pada kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar.

Kata Kunci : Digitalisasi Keuangan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SHINTA WULANDARY, 2022. *The Effect of Financial Digitalization on Employee Performance in Financial Reporting on the Makassar City Regional Revenue Agency. Essay. Management major. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muh. Nur Rasyid and Nasrullah.*

This study aims to determine the effect of financial digitalization on employee performance in financial reporting at the Makassar City Regional Revenue Agency. This research was conducted by using type of quantitative research. The number of samples using the Slovin formula is 75 respondents, with the sampling technique using the purposive sampling method. Collecting data using a questionnaire or questionnaire. The analysis technique used is instrument test, classical assumption test, simple linear regression analysis, coefficient of determination, and t test.

The results of the regression equation analysis between digitization of financial statements with employee performance, it can be concluded that the digitalization of financial statements has a real effect on improving employee performance, where the higher the implementation of digitization in financial reports, the performance of employees will increase in the Office of the Regional Revenue Agency of Makassar City. From the results of the correlation coefficient test, it can be concluded that the digitalization of financial statements has a strong relationship to the improvement of employee performance at the Makassar City Regional Revenue Agency Office.

Keywords: Digitalization of Finance and Employee Performance