

ABSTRAK

AFDAL, 2022. Pengaruh Evaluasi Kinerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar, Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar dibimbing oleh Bapak Muhammad Yusuf dan Bapak Muhammad Nur Abdi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Evaluasi Kinerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil dari Kuesioner yang diperoleh dari Pegawai Kementerian Agama Kota Makassar. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis kuantitatif dengan melakukan uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linear sederhana, dan uji hipotesis (uji T) dengan cara mengolah data melalui SPSS kemudian diuraikan.

Berdasarkan hasil pengelolaan data pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar dapat disimpulkan bahwa evaluasi kinerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. Hal ini berarti semakin baik evaluasi kinerja pegawai yang dilakukan maka semakin meningkat komitmen pegawai pada organisasi tersebut.

Evaluasi kinerja pegawai yang dilakukan kantor Kementerian Agama Kota Makassar sudah berjalan dengan baik, dapat dilihat pada tingkat kedisiplinan pegawai dan komitmen pegawai yang terjalin kuat terhadap tanggung jawab yang diberikan oleh kantor tersebut.

Kata Kunci: *Evaluasi Kinerja, Komitmen Organisasi*

ABSTRACT

AFDAL, 2022. The Effect of Employee Performance Evaluation on Organizational Commitment at the Office of the Ministry of Religion of Makassar City, Thesis for Economics and Business Studies Program, University of Muhammadiyah Makassar, guided by Mr. Muhammad Yusuf and Mr. Muhammad Nur Abdi.

This study aims to determine the effect of employee performance evaluation on organizational commitment at the Makassar City Ministry of Religion Office. The type of research used is quantitative research. The processed data is the result of a questionnaire obtained from the employees of the Ministry of Religion of Makassar City. The data analysis technique used is a quantitative analysis technique by conducting validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, and hypothesis testing (T test) by processing data through SPSS and then describing them.

Based on the results of data management at the Makassar City Ministry of Religion Office, it can be concluded that employee performance evaluation has a significant effect on organizational commitment at the Makassar City Ministry of Religion Office. This means that the better the employee performance evaluation is carried out, the higher the employee's commitment to the organization.

The employee performance evaluation carried out by the Makassar City Ministry of Religion has been going well, it can be seen in the level of employee discipline and employee commitment that is strongly entwined with the responsibilities given by the office.

Keywords: *Performance Evaluation, Organizational Commitment*