

ABSTRAK

Megawai S Putri , 2022, *Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sajoanging Kabupaten Wajo*. Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muhammad Yusuf dan Irwan Abdullah.

Manajemen waktu adalah kemampuan untuk mengalokasikan waktu dan sumber daya untuk mencapai tujuan. Menciptakan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial antara manajemen waktu terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sajoanging Kabupaten Wajo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. penelitian ini menggunakan sampel non probability yaitu sampel jenuh, dimana semua populasi dijadikan sampel, yaitu sebanyak 51 responden pada Kantor Kecamatan Sajoanging Kabupaten Wajo. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana, sedangkan untuk uji hipotesis digunakan uji-T.

Hasil analisis dan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa: manajemen waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sajoanging Kabupaten Wajo.

KATA KUNCI : Manajemen Waktu, Kinerja Pegawai

ABSTRACK

Megawai S Putri, 2022, The Effect of Time Management Application on Employee Performance at the Sajoanging District Office, Wajo Regency. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Muhammad Yusuf and Irwan Abdullah.

Time management is the ability to allocate time and resources to achieve goals. Create a balance between work and personal life. This study aims to determine the partial effect of time management on employee performance at the Sajoanging District Office, Wajo Regency. This research was conducted using a quantitative approach and data collection techniques through observation, questionnaires, and documentation. This study uses a non-probability sample, namely a saturated sample, where all the population is sampled, as many as 51 respondents at the Sajoanging District Office, Wajo Regency. The data analysis used was descriptive analysis and simple linear regression analysis, while the T-test was used to test the hypothesis.

The results of the analysis and hypothesis testing indicate that: time management has a positive and significant effect on employee performance at the Sajoanging District Office, Wajo Regency.

KEY WORDS: Time Management, Employee Performance