

## ABSTRAK

**Kusmawati , 2022. Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertani Persero Wilayah Sulawesi. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muh. Najib Kasim dan Pembimbing II Muhamaad Khaedar Sahib.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertani Persero Wilayah Sulawesi baik secara parsial maupun secara simultan. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Pertani Persero. Dengan Sampel berjumlah 75 orang pegawai pada PT. Pertani Persero. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F), dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program *software* SPSS (*Statistic Package for the Social Sciens*). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial dan simultan efikasi diri dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Pertani Persero.

**Kata Kunci :** Efikasi Diri, Motivasi Kerja dan Kinerja

## ABSTRACT

**Kusmawati, 2022. Effect of Self-Efficacy and Motivation on Employee Performance at PT. Pertani Persero Sulawesi Region. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Muh. Najib Kasim and Advisor II Muhamaad Khaedar Sahib.**

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of self-efficacy and motivation on employee performance at PT. Pertani Persero Sulawesi Region either partially or simultaneously. The type of research used in this research is quantitative. The population in this study were all employees of PT. Pertani Persero. With a sample of 75 employees at PT. Pertani Persero. Data collection techniques in this study used a questionnaire technique. The data analysis technique in this study uses Multiple Linear Regression Analysis Test, Hypothesis Testing (t Test and F Test), and Coefficient of Determination. Data processing in this study used the SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software program. The results of this study prove that partially and simultaneously self-efficacy and work motivation have a significant effect on employee performance at PT. Pertani Persero.

**Keywords:** Self-Efficacy, Work Motivation and Performance

