

ABSTRAK

IBNU KHALDUN SAHABUDDIN. Pelaksanaan Mutasi Pejabat Struktural di Kantor Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Polewali Mandar

(dibimbing oleh Budi Setiawati dan Burhanuddin).

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui tentang pelaksanaan promosi, pelaksanaan rotasi dan pelaksanaan demosi di Kantor Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Polewali Mandar. jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dimana semua data diperoleh melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. sedangkan informan penelitian ini sebanyak 8 orang yang terdiri dari sekretaris BKDD, Kepala Bidang adminitrasai Pegawai, Kepala sub Bidang Mutasi, Kepala Bidang Kepangkatan, Pegawai Yang dipromosi, Pegawai yang dirotasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam pelaksanaan promosi itu sudah berdasarkan pada senioritas, kualifikasi pendidikan, prestasi kerja dan loyalitas akan tetapi ada beberapa masalah dalam pengaplikasiannya. Ada beberapa hal yang masih kurang di perhatikan pada krieteria-kriteria promosi seperti adanya masa kerja pegawai yang lebih lama tetapi tidak dipromosikan serta terdapat beberapa pegawai yang kualifikasi pendidikannya masih kurrang dengan jabatan yang diembangnya. Untuk pelaksanaan rotasi sudah dilandasi oleh kemampuan kerja, sikap kerja dan kondisi kerja akan tetapi kebanyakan pegawai yang dirotasi dikarenakan adanya keinginannya dari pegawai untuk dirotasi. Hal tersebut tersebut disebabkan karna adanya ketidakpuasan pada tempat kerjanya sehingga beberapa pegawai meminta untuk dirotasi, sedangkan pelaksanaan demosi disebabkan karna adanya pelanggaran disfungsional oleh pegawai dan adanya perombakan organisasi yang mengharuskan adanya penurunan jabatan dan yang terjadi di lapangan belum pernah ada pegawai yang didemosi di Kabupaten Polewali Mandar.

Kata Kunci: promosi, rotasi, demosi