

Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Makassar Utara, dibimbing oleh Muhammad Rusydi dan Dg. Maklassa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Makassar Utara. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan angket sebagai sumber pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan 65 orang responden dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1). Gaya Kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, 2). Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3). Kedisiplinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 4). Variabel Budaya Organisasi merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kedisiplinan dan Kinerja



ABSTRACT

FATMALA, 2021. *The Influence of Leadership Style, Organizational Culture and Discipline on Employee Performance at PT. PLN (Persero) North Makassar Customer Service Implementation Unit, supervised by Muhammad Rusydi and Dg. Maklassa.*

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style, organizational culture and discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) North Makassar Customer Service Implementation Unit. This type of research is quantitative research using a questionnaire as a source of data collection. This study used 65 respondents using multiple linear regression analysis techniques.

The results of this study indicate that: 1). Leadership style has a negative and insignificant effect on employee performance, 2). Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, 3). Discipline has a positive and insignificant effect on employee performance, and 4). Organizational Culture variable is the most dominant variable influencing employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Discipline and Performance*

