

## ABSTRAK

**Andi Achmad, 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang dibimbing oleh Agussalim HR dan Dg. Maklassa**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang.

Penelitian telah dilaksanakan di Kantor Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang selama dua bulan, yaitu dari bulan Januari hingga bulan Maret 2019 dengan populasi berjumlah 68 orang dan sampel sebanyak 68 orang yang diambil dari Kantor Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang yang merupakan objek penelitian. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif, dengan pengujian regresi berganda, dengan melakukan uji validitas dan reliabilitas dari item-item pertanyaan setiap variabel serta uji asumsi klasik sebelum mendapatkan model penelitian yang terbaik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa koefisien pengaruh kompetensi terhadap kinerja sebesar 0,212 dengan nilai  $p = 0,026 < 0,05$  dengan  $t$  Hitung 2.254 >  $t$  tabel 1.646. Ini menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja, koefisien pengaruh motivasi terhadap kinerja sebesar 0,269 dengan nilai  $p = 0,000 < 0,05$  dengan  $t$  hitung 6.678 >  $t$  tabel 1.646. Ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, Koefisien pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 0,737 dengan nilai  $p = 0,002 < 0,05$  dengan  $t$  hitung 3.173 >  $t$  tabel 1.646. Ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dan Nilai beta yang paling tinggi adalah variabel disiplin kerja dengan nilai beta = 0,882, sehingga disimpulkan bahwa variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja Kinerja Aparatur Sipil Negara Agraria dan Tata Ruang Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pinrang adalah variabel disiplin kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja.

## **ABSTRACT**

Andi Achmad, 2020. The Influence of Competence, Motivation, and Work Discipline on the Performance of the Civil State Civil Apparatus and Spatial Planning of the National Land Agency of Pinrang Regency guided by Agussalim HR and Dg. Maklassa

This study aims to determine and analyze the effect of Competence, Motivation, and Work Discipline on the Performance of the Civil Apparatus of the State Agrarian and Spatial Planning of the National Land Agency of Pinrang Regency.

The research has been carried out at the Office of Agrarian Affairs and Spatial Planning of the National Land Agency of Pinrang Regency for two months, from January to March 2019 with a population of 68 people and a sample of 68 people taken from the Office of the Civil Land Office of the Agrarian State and Spatial Planning of the National Land Agency Pinrang Regency which is the object of research. The analytical method used in this research is quantitative descriptive method, with multiple regression testing, by testing the validity and reliability of the question items for each variable as well as the classic assumption test before getting the best research model.

The results of this study indicate that the coefficient of the influence of competence on performance is 0.212 with a value of  $p = 0.026 < 0.05$  with  $t_{\text{Calculate}} 2.254 > t_{\text{table}} 1.646$ . This shows that competence has a significant positive effect on performance, the coefficient of motivation influence on performance of 0, 269 with a value of  $p = 0,000 < 0.05$  with  $t_{\text{arithmetic}} 6.678 > t_{\text{table}} 1.646$ . This shows that motivation has a significant positive effect on performance. The coefficient of influence of work discipline on performance is 0.737 with a value of  $p = 0.002 < 0.05$  with  $t_{\text{arithmetic}} 3.173 > t_{\text{table}} 1.646$ . This shows that work discipline has a significant positive effect on performance, and the highest beta value is the work discipline variable with a value of  $\beta = 0.882$ , so it can be concluded that the dominant variable influences the performance of the Civil State Civil Service and Spatial Planning of the National Land Agency of Pinrang Regency is work discipline variable.

Keywords: Competence, Motivation, Work Discipline, and Performance