

ABSTRAK

RAHMAWATI, 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Pencapaian Kinerja Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa, dibimbing oleh Edi Jusriadi dan Sitti Aisyah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Pencapaian Kinerja Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan Instrumen Penelitian berupa Kuesioner yang di berikan kepada 36 Responden. Data ini di olah dengan menggunakan partial least square.

Hasil penelitian menyatakan 1).komitmen organisasi terbukti dalam mempengaruhi loyalitas kerja 2).Komitmen organisasi terbukti dalam mempengaruhi pencapaian kinerja 3).Komitmen organisasi terbukti dalam mempengaruhi disiplin kerja 4).Disiplin kerja tidak terbukti dalam mempengaruhi loyalitas kerja 5).Loyalitas kerja tidak terbukti dalam mempengaruhi pencapaian kinerja 6).Disiplin kerja mampu memoderasi secara signifikan komitmen organisasi terhadap loyalitas kerja 7).Disiplin kerja tidak mampu memoderasi secara signifikan komitmen organisasi terhadap Pencapaian Kinerja.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja, Pencapaian Kinerja

ABSTRACT

RAHMAWATI 2021. *The Effect Of Organizational Commitments In Building Work Loyalty Through Work Discipline On The Achievement Of Performance In Offices Of Investment And One Door Integrated Services In Gowa Regency, Guided by Edi Jusriadi and Sitti Aisyah.*

This study aims to determine and analyze the effect of organizational commitment in building work loyalty through work discipline on performance achievement for employees of the Investment and One-Stop Integrated Service Office of Gowa Regency. This type of research uses quantitative methods using research instruments in the form of questionnaires given to 36 respondents. This data is processed using partial least squares.

The results of the study stated that 1).organizational commitment was proven to affect work loyalty 2).Organizational commitment is proven in influencing the achievement of performance 3).Organizational commitment is proven in influencing work discipline 4).Work discipline is not proven to affect work loyalty 5).Work loyalty is not proven to affect the achievement of performance 6). Work discipline is able to significantly moderate organizational commitment to work loyalty 7).Work discipline is not able to significantly moderate organizational commitment to Performance Achievement.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Loyalty, Work Discipline, Performance Achievement*