

## ABSTRAK

**DAHLIA, 2014.** Pengaruh Kompetensi, Komitmen Individu dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa, dibimbing oleh H.M Ide Said dan H. Mappamiring

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kinerja, kompetensi, komitmen individu dan disiplin pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, komitmen individu dan disiplin terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa .

Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis inferensial yaitu analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PNS Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa dengan segala karakteristik yang dimilikinya berjumlah 118 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus dari Taro Yamane atau Slovin dimana jumlah anggota sampel yang diambil adalah 54 orang pegawai. Metode analisis deskriptif yakni untuk memberikan penjelasan variabel, kinerja pegawai, kompetensi pegawai dan disiplin kerja dengan cara penyajian dalam bentuk tabel distribusi frekuensi.

Hasil penelitian ini menunjukkan gambaran umum variabel kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa terbesar berada pada kategori baik yang tergambar pada kualitas kerja, kuantitas kerja, faktor pengetahuan, Kerjasama dan kehadiran pada kategori tinggi. Variabel kompetensi pegawai pada kategori kompeten yang tergambar pada Pendidikan dan ketrampilan , Komunikasi, Kerjasama kelompok, kepemimpinan berada pada kategori baik dan pengambilan keputusan pada kategori sangat baik dan variabel komitmen juga pada kategori tinggi yang tergambar pada tanggung Jawab, Indikator Kejujuran dan kesadaran pada kategori tinggi demikian juga disiplin Pegawai berada pada kategori disiplin.

Hasil analisis regresi berganda terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel kompetensi, komitmen dan Disiplin Pegawai terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa secara positif dan signifikan.

## **ABSTRACT**

**DAHLIA, 2014** Effects of Competence, Commitment and Discipline Individuals Working Against Civil Servants On Performance Gowa District Secretariat, guided by HM Ide Said and H. Mappamiring .

The purpose of this study to determine the performance, competence, commitment and discipline of individual employees at the District Secretariat Gowa and to determine and analyze the influence of competence, commitment and discipline on the performance of individual employees at the District Secretariat Gowa.

This study uses descriptive analysis and inferential analysis is multiple regression analysis. The population in this study were all civil servants Gowa District Secretariat with all its characteristics amounted to 118 people. Sampling technique using the formula of Taro Yamane or Slovin where the number of members of the sample taken is 54 employees. The descriptive analysis method to provide an explanation of variables, employee performance, employee competence and discipline by means of the presentation in the form of a frequency distribution table.

The results of this study indicate a general overview of employee performance variables in Gowa District Secretariat largest in the category which is reflected both in the quality of work, quantity of work, knowledge factor, cooperation and presence in the high category. Variable competence competent employees in categories depicted in education and skills, Communication, Cooperation group, are in the category of good leadership and decision-making in the excellent category and variable commitment is also reflected in the high category on responsibility, honesty and awareness indicator in the high category thus also in the category Employee Discipline.

The results of multiple regression analysis found a positive and significant effect of variable competence, commitment and employee performance Employee Discipline against Gowa District Secretariat positively and significantly.