

ABSTRAK

SRI WAHYUNI. 2022. Pengaruh *Human Capital Development* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PDAM Kabupaten Jeneponto. Dibimbing oleh: H. Muh. Najib Kasim dan Asdar.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Human Capital Development* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PDAM Kabupaten Jeneponto. Pengumpulan data menggunakan data primer dari hasil kuesioner pada kantor PDAM kabupaten jeneponto.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 70 yang didapatkan dari hasil kuesioner karyawan Kantor PDAM kabupaten jeneponto. Teknik analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Sederhana, Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Human Capital Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor PDAM kabupaten jeneponto, dimana nilai koefisien variabel sebesar 0,568 dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($6,322 > 1,995$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci: *Human Capital Development*, Kinerja Karyawan.