

ABSTRAK

NIRMALASARI. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar Dibimbing oleh: Ismail Rasulong dan Samsul Rizal.

Tujuan Penelitian untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar. Pengumpulan data menggunakan data sekunder, yaitu data bersumber dari Karyawan Sinar galesong yang terkait untuk melengkapi data/informasi.

Sehubungan dengan hal tersebut bagaimana karyawan dapat bekerja dengan baik dengan adanya pengaruh budaya organisasi maupun kepuasan kerja. Maka terhadap hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menunjukkan signifikansi pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60 orang dengan menggunakan teori penelitian populasi dalam mengambil sampel. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan Statistical Product and Service Solution (SPSS).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

NIRMALASARI. 2022. *The Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on the Performance of PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar* Guided by: Ismail Rasulong and Samsul Rizal.

The purpose of the study is to test the influence of organizational culture and job satisfaction on the performance of PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar. Data collection uses secondary data, namely data sourced from related Sinar galesong employees to complete the data/information.

In this regard, how employees can work well with the influence of organizational culture and job satisfaction. So on this, this study aims to show the significance of the influence of organizational culture and job satisfaction on employee performance. The number of samples used was 60 people using population research theory in taking samples. Data collection is carried out using the questionnaire method. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using Statistical Product and Service Solution (SPSS).

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance*

