

## ABSTRAK

**SRI WAHYUNI. 2022. Pengaruh *Human Capital Development* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PDAM Kabupaten Jeneponto. Dibimbing oleh: H. Muh. Najib Kasim dan Asdar.**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Human Capital Development* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PDAM Kabupaten Jeneponto. Pengumpulan data menggunakan data primer dari hasil kuesioner pada kantor PDAM kabupaten jeneponto.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 70 yang didapatkan dari hasil kuesioner karyawan Kantor PDAM kabupaten jeneponto. Teknik analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Sederhana, Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Human Capital Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor PDAM kabupaten jeneponto, dimana nilai koefisien variabel sebesar 0,568 dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $6,322 > 1,995$ ) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ).

**Kata Kunci:** *Human Capital Development*, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

**SRI WAHYUNI. 2022. *The Influence of Human Capital Development on the Performance of the Jeneponto PDAM Office Employees. Supervised by: H. Muh. Najib Kasim and Asdar.***

*The purpose of this study was to determine the effect of Human Capital Development on Employee Performance at the Jeneponto Regency PDAM. Collecting data using primary data from the results of a questionnaire at the PDAM Jeneponto district office.*

*The sample used in this study was 70 which was obtained from the results of the questionnaire for the employees of the Jeneponto Regency PDAM Office. The analytical technique used is Simple Linear Regression Analysis. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data was collected by observation and distributing questionnaires.*

*The results showed that Human Capital Development had a positive and significant effect on employee performance at the Jeneponto Regency PDAM office, where the variable coefficient value was 0.568 with a t count value greater than t table ( $6.322 > 1.995$ ) and a significance value less than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ).*

**Keywords:** *Human Capital Development, Employee Performance.*