

ABSTRAK

MISBAHUL JANNAH, 2023. Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Enrekang, Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muchriady Muchram dan Pembimbing II Wa Ode Rayyani.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan ekplanatori. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 47 responden. Penelitian ini menggunakan tehnik analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS dan menggunakan data yang bersumber dari responden dan dokumentasi Kantor Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Enrekang. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh $Y = 24,043 + 0,439X$, yang berarti bahwa nilai konstanta sebesar 24,043 dengan koefisien regresi 0,439 yang menyatakan arah pengaruh variabel X terhadap Y bernilai positif dan nilai Sig $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa kesesuaian penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Enrekang.

Kata Kunci: Kesesuaian Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

MISBAHUL JANNAH, 2022. *Influence on Performance Compliance Work Placement Officer at the Secretariat of the Enrekang Regency Regional People's Representative Council. Thesis Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Supervisor I muchriady Muchran and Supervisor II Wa Ode rayyani.*

This study aims to determine the effect of Conformity Work Placement Performance Against Employee at Secretariat of the Enrekang Regency Regional People's Representative Council. This type of research is quantitative research with explanatory approach. The sample in this research were 47 respondents. This study uses a simple linear regression analysis technique with SPSS program and using data from respondents and documentation of the Secretariat of the Enrekang Regency Regional People's Representative Council. Results of the simple linear regression test is $Y = 24,043 + 0,439X$, meaning that the constant value equal to 24,043 with regression coefficient 0,439 stating the direction of influence of X variable to Y is positive and Sig 0,000 < 0,05 which mean that work placement significant effect on the performance of employees at the Office of Population and Civil Registration Enrekang.

Keywords: *Compliance Employment, Employee Performance*