

ABSTRAK

De Aisah Faresa, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja Cabang Sulawesi Selatan. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang Sulawesi Selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 34 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jasa Raharja Cabang Sulawesi Selatan. Sedangkan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap PT. Jasa Raharja Cabang Sulawesi Selatan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

De Aisah Faresa, 2022. *The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PT. Jasa Raharja South Sulawesi Branch. Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Edi Jusriadi and Supervisor II Nurinaya.*

This study aims to determine the effect of leadership style and work motivation on employee performance at PT. Jasa Raharja South Sulawesi Branch. The type of research used in this study is quantitative with a sample of 34 respondents. Data collection techniques using a questionnaire technique. The data analysis technique used multiple linear regression test.

The results showed that leadership style had a positive but not significant effect on employee performance at PT. Jasa Raharja South Sulawesi Branch. Meanwhile, work motivation has a positive and significant effect on PT. Jasa Raharja South Sulawesi Branch.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance*