

ABSTRAK

Nursam, Tahun 2022, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Gowa". Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Sitti Aisyah dan Pembimbing II Firman Syah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Gowa. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di Kabupaten Gowa. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji Hipotesis adalah Analisis regresi linear berganda dan uji t (Uji parsial). Selanjutnya data yang diperoleh kemudian diolah melalui software SPSS 25.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana hasil analisis uji parsial (t) variabel Motivasi terhitung $< t$ table ($0,454 < 2,073$), kemudian nilai signifikannya $> 0,05$ ($0,655 > 0,05$), sedangkan variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana hasil uji parsial (t) Kepemimpinan nilai t terhitung $> t$ tabel ($2,133 > 2,03$) kemudian signifikannya $< 0,044 < 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

Nursam, 2022, "The Influence of Work Motivation and Leadership on Employee Performance at the Office of Manpower and Transmigration in Gowa Regency". Thesis of the Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Sitti Aisyah and Advisor II Firman Syah.

This study aims to determine the effect of work motivation and leadership on employee performance at the Office of Manpower and Transmigration in Gowa Regency. The research method used in this research is quantitative. The population in this study is the Office of Manpower and Transmigration in Gowa Regency. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis and t test (partial test). Furthermore, the data obtained is then processed through SPSS 25 software.

This study aims to determine whether there is an influence of work motivation and leadership on employee performance. The results of this study indicate that the work motivation variable has no positive and insignificant effect on employee performance, where the results of the partial test analysis (t) of the motivation variable are calculated $t < t_{table}$ ($0.454 < 2.073$), then the significant value is > 0.05 ($0.655 > 0.05$), while the Leadership variable has a positive and significant effect on employee performance where the results of the partial test (t) Leadership calculated t value $> t_{table}$ ($2.133 > 2.03$) then significant < 0.05 ($0.044 < 0.05$).

Keywords: Motivation, Leadership, and Employee Performance