

ABSTRAK

MUH. AWALUDDIN BASIR, 2022. Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Darul Jaya Di Kecamatan Palangga Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muchriady Muchran dan Pembimbing II Basri Basir.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan pada CV. Darul Jaya. Adapun jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, kemudian sumber data yang digunakan, yaitu data primer dan sekunder. Data-data yang terkumpul dianalisis secara deskriptif, artinya data-data yang diperoleh di lapangan diolah sedemikian rupa sehingga memberikan pemahaman yang sistematis, selanjutnya diadakan perhitungan. Statistik dengan analisis regresi sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi (r) dan uji $-t$. Dari hasil perhitungan didapatkan nilai sebesar $y = 9,23 + 0,83 x$, sedangkan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,636 dan koefisien determinasi (r) sebesar 0,404 atau 40,4%, hasil perhitungan uji $-t$ dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6,274 > 1,667$. Hal ini menyatakan dan menjelaskan bahwa benar sistem informasi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Darul Jaya. Dengan demikian hipotesis yang digunakan dapat diterima.

Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa Pengaruh Sistem Informasi SDM berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Darul Jaya dengan menggunakan metode analisis regresi linear sederhana dengan hasil kuantitatif juga didukung oleh penelitian-penelitian sebelumnya.

Kata Kunci : Sistem Informasi SDM, Kinerja

ABSTRACT

MUH. AWALUDDIN BASIR, 2022. *The Influence of Human Resources Information Systems on Employee Performance At CV. Darul Jaya in Palangga District, Thesis of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Muchriady Muchran and Advisor II Basri Basir.*

This study aims to determine the effect of HR information systems on employee performance at CV. Darul Jaya. The type of data used is quantitative data, then the data sources used are primary and secondary data. The data collected were analyzed descriptively, meaning that the data obtained in the field was processed in such a way as to provide a systematic understanding, then calculations were made. Statistics with simple regression analysis, correlation coefficient, coefficient of determination (r) and $-t$ test. From the calculation results obtained a value of $y = 9.23 + 0.83 x$, while the value of the correlation coefficient (r) is 0.636 and the coefficient of determination (r) is 0.404 or 40.4%, the results of the $-t$ test calculation where $t\text{-count} > t\text{-table}$ is $6.274 > 1.667$. This states and explains that it is true that the HR information system has a positive and significant effect on the performance of CV employees. Darul Jaya. Thus the hypothesis used can be accepted.

From the results of this study, it is known that the influence of HR Information Systems has a significant positive effect on employee performance at CV. Darul Jaya using simple linear regression analysis method with quantitative results is also supported by previous studies.

Keywords: HR Information System, Performance