

ABSTRAK

AKHMAD WAHYUDI NUR, 2017, Pengaruh pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja SDM pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Somba Opu Kabupaten Gowa. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing oleh Muhriady Muchran dan Muchriana Muchran.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pengetahuan, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja SDM pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kecamatan Somba Opu Kabupaten Gowa Adapun metode penelitian yang digunakan yaitu metode Deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah Karyawan UMKM di Kecamatan Somba Opu. Sampel penelitian sebanyak 58 orang yang dipilih dengan metode slovin. Jenis data yang digunakan adalah data Primer.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja SDM, sedangkan Kemampuan dan pengalaman kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci: Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman Kerja, Kinerja SDM

ABSTRACT

AKHMAD WAHYUDI NUR, 2017, The influence of knowledge, ability and work experience on hr performance in Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Somba Opu District, Gowa Regency. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar Guided by Muhriady Muchran and Muchriana Muchran.

The purpose of this study is to determine whether there is an influence of knowledge, ability and work experience on hr performance in Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Somba Opu District, Gowa Regency, the research method used is the quantitative descriptive method.. The population of this study is MSME employees in Somba Opu District. The study sample of 58 people was selected by the slovin method. The data type used is Primary data.

The results showed that knowledge does not have a direct effect on HR performance, while ability and work experience have a direct effect on HR performance.

Keywords: Knowledge, Ability, Work Experience, HR Performance