

## ABSTRAK

**INDRA HIDAYAT.2017.** Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Pesonna Makassar. Dibimbing oleh Abd.Muttalib dan Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dimensi Kualitas kehidupan kerja ( Lingkungan kerja, Partisipasi dan Sistem imbalan) terhadap kinerja karyawan pada Hotel Pesonna Makassar. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuesioner dengan menggunakan 100 sampel. Metode yang digunakan yaitu Analisis Regresi berganda, Uji t dan Uji F, untuk mengetahui variable bebas yang berpengaruh dalam pengolahan data menggunakan alat bantu SPSS *for windows versi 22,0*

Dalam metode analisis data menggunakan analisis data kuantitatif, analisis regresi berganda pada regresi berganda variabel independen (variabel X) yang diperhitungkan pengaruhnya terhadap variabel dependen (variabel Y) jumlahnya lebih dari satu. Variabel dependen adalah kinerja karyawan. Sedangkan variabel independen adalah lingkungan kerja (X1), partisipasi kerja (X2), system imbalan (X3). Sehingga persamaan regresi bergandanya adalah  $Y=a+b_1X_1+b_2X_2+b_3X_3+e$ .

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa dimensi system imbalan secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan Hotel Pesonna Makassar, dimana persamaan regresi  $Y = 7,801 + 0,-024 X1 + 0,179 X2 + 0,581 X3$  yang berarti pula bahwa hipotesis yang diajukan adalah diterima. Sedangkan hasil analisis secara persial yaitu lingkungan kerja tidak signifikan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Hotel Pesonna Makassar.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja Karyawan.