

ABSTRAK

ARDINA CHAERUNNISA. 2023. Pengaruh Pengembangan Dan Pemberdayaan *Human Capital* Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Pembimbing I Edi Jusriadi, Pembimbing II Zalkha Soraya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan dan pemberdayaan *human capital* terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data observasi, kuisioner dan dokumentasi. Besar sampel adalah 109 responden. Olah data menggunakan aplikasi Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Pengembangan *human capital* berpengaruh terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. Pemberdayaan *human capital* berpengaruh terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar. Saran yang dapat diberikan, Bagi Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar, meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan dan pemberdayaan *human capital* memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara, Namun Pengembangan dan Pemberdayaan *human capital* yang ada perlu terus dikembangkan terutama pada bagian promosi untuk lebih bersifat transparansi dan lebih menyesuaikan penempatan promosi dengan potensi atau kinerjanya masing-masing agar pegawai lebih terdorong atau lebih bersemangat untuk bekerja lebih baik dalam melaksanakan tugasnya.

Kata kunci : pengembangan, pemberdayaan, *human capital*, kinerja

ABSTRACT

ARDINA CHAERUNNISA. 2023. *The Effect of Human Capital Development and Empowerment on the Performance of State Civil Servants at the Regional Financial Management Agency (BPKD) Office of Takalar Regency* Thesis, Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Makassar. Main supervisor Edi Jusriadi and Co-supervisor Zalkha Soraya.

The purpose of this study was to identify and analyze the effect of developing and empowering human capital on the performance of state civil servants at the Regional Financial Management Agency (BPKD) Takalar Regency. This type of research is quantitative with observation data collection techniques, questionnaires and documentation. The sample size is 109 respondents. Process the data using the Smart-PLS 3.0 application. The results of this study indicate that human capital development has an effect on the performance of state civil servants at the Regional Financial Management Agency (BPKD) Takalar Regency. Empowerment of human capital affects the performance of State Civil Servants at the Regional Financial Management Agency (BPKD) Office of Takalar Regency. Suggestions that can be given, for the Regional Financial Management Agency (BPKD) Office of Takalar Regency, although the results of the research show that the development and empowerment of human capital has a positive and significant influence on the performance of the State Civil Apparatus, however, the development and empowerment of existing human capital needs to be continuously developed especially in the promotion section to be more transparent and to better adjust the placement of promotions to their respective potential or performance so that employees are more motivated or more enthusiastic to work better in carrying out their duties.

Keywords: *development, empowerment, human capital, performance*