

ABSTRAK

HASRIANTI. 2023. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Pembimbing I Edi Jusriadi, Pembimbing II Sri Andayaningsih.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota makassar. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, kuesioner dan dokumentasi. Besar sampel adalah 110 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu seluruh populasi akan digunakan menjadi sampel. Olah data menggunakan aplikasi Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Pengembangan sumber daya manusia (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Disarankan kepada pihak Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar agar kiranya Pengembangan SDM sebaiknya pegawai di berikan pelatihan pengembangan agar menggunakan peralatan dan barang dengan terampil sehingga dapat mengurangi kerusakan dan pihak perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan karirnya. Motivasi, sebaiknya perusahaan jauh lebih memperhatikan kebutuhan fisiologis pegawai termasuk insentif yang didapatkan.

Kata Kunci : Pengembangan SDM, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

HASRIANTI. 2023. *The Influence of Human Resource Development and Work Motivation on Employee Performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City*. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main supervisor Edi Jusriadi and Co-supervisor Sri Andayaningsih.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of human resource development and work motivation on employee performance at the regional drinking water company (PDAM) Makassar city. The type of data used is quantitative data obtained from distributed questionnaires. Data collection was carried out by observation, questionnaires and documentation. The sample size is 110 respondents. The sampling method used is a saturated sample, namely the entire population will be used as a sample. Process the data using the Smart-PLS 3.0 application. The results of this study indicate that human resource development (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City. Work motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City. It is suggested to the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City that human resource development should be given development training so that employees can use equipment and goods skillfully so that they can reduce damage and the company provides opportunities to develop their careers. Motivation, the company should pay more attention to the physiological needs of employees including the incentives they get.

Keywords: HR Development, Work Motivation, Employee Performance