

ABSTRAK

SAHRUL, 2023. Pengaruh Program kesejahteraan terhadap motivasi kerja karyawan pada Honda Internusa Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Program kesejahteraan terhadap motivasi kerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Jumlah sampel sebanyak 50 orang responden yang merupakan pegawai Honda Internusa Makassar. Jenis penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian diperoleh persamaan regresi $Y = 12.450 + 1,571 X$ yang berarti angka tersebut menunjukkan bahwa tanpa adanya Program Kesejahteraan maka akan mempengaruhi Motivasi kerja Karyawan. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T di peroleh nilai t hitung lebih besar dari nilai T table ($8,524 < 1,675$) hal ini bermakna bahwa program kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Program kesejahteraan dan Motivasi Karyawan

ABSTRACT

SAHRUL, 2023. *The effect of the welfare program on employee motivation at Honda Internusa Makassar. Thesis for Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Edi Jusriadi and Advisor II Nurinaya.*

This study aims to determine the effect of welfare programs on employee motivation. The data used in this study are primary data obtained from questionnaires. The number of samples is 50 respondents who are employees of Honda Internusa Makassar. The type of research used is a quantitative approach. The analysis technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the respondent's interpretation data is then regulated using data analysis techniques in this case SPSS.

Based on the results of the research data analysis, the regression equation $Y = 12,450 + 1.571 X$ means that this number indicates that without a welfare program it will affect employee motivation. The results of hypothesis testing using the T test obtained the calculated t value greater than the T table value ($8.524 < 1.675$). This means that the welfare program has a positive and significant effect on employee motivation, with a significance value ($0.000 < 0.05$).

Keywords: Welfare Program and Employee Motivation