

ABSTRAK

RAMLAH. 2023. Pengaruh Peran *Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran *Sky One Suki* dan *Dimsum Makassar*. Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Pembimbing I Edi Jusriadi, Pembimbing II Sri Andayaningsih.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh peran *leadership* terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh motivasi kerja pada Restoran *Sky One Suki* dan *Dimsum Makassar*. Jenis penelitian kuantitatif. Besar sampel adalah 33 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu seluruh populasi akan digunakan menjadi sampel. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Pengukuran penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data menggunakan aplikasi Smart-PLS versi 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan, Peran *Leadership* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Restoran *Sky One Suki* dan *Dimsum*. Peran *Leadership* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja (Z) pada Restoran *Sky One Suki* dan *Dimsum Makassar* dengan nilai. Motivasi Kerja (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Restoran *Sky One Suki* dan *Dimsum*. Peran *Leadership* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) yang dimoderasi oleh Motivasi Kerja (Z) pada Restoran *Sky One Suki* dan *Dimsum* dengan nilai. Saran yang dapat diberikan, Pimpinan *sky one suki* dan *dimsum* hendaknya secara jelas memberikan sikap yang dianggap baik oleh bawahannya, cakap dalam memberikan tugas, seperti kesesuaian tugas dengan kemampuan pegawai untuk menghasilkan kinerja yang baik. Dalam memotivasi karyawan setiap pimpinan hendaknya menanamkan sikap positif karyawan terhadap pekerjaan yang diterimanya, seperti sikap tanggung jawab dan mengajarkan agar segala pekerjaan yang diberikan segera diselesaikan untuk mencapai hasil yang baik sebagai motivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja di restoran, sehingga karyawan memiliki kemampuan untuk mengatasi masalah yang dihadapinya untuk menunjukkan kinerja yang baik.

Kata kunci : *Kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

RAMLAH. 2023. *The Effect of the Role of Leadership on Employee Performance Moderated by Work Motivation on Employee Performance at Sky One Suki Restaurant and Dimsum Makassar. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Advisor I Edi Jusriadi, Advisor II Sri Andayaningsih.*

The purpose of this study was to determine the effect of the leadership role on employee performance, the effect of the leadership role on work motivation, the effect of work motivation on performance and to determine the effect of the leadership role on employee performance which is moderated by work motivation at Sky One Suki Restaurant and Dimsum Makassar. Research is a type of quantitative research. The sample size is 33 respondents. The sampling method used is a saturated sample, namely the entire population will be used as a sample. The type of data used is quantitative data obtained from distributed questionnaires. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using the Smart-PLS application version 3.0.

The results of this study indicate that the Role of Leadership (X) has a positive and significant effect on employee performance (Y) at Sky One Suki Restaurant and Dimsum. The role of Leadership (X) has a positive and significant effect on Work Motivation (Z) at Sky One Suki Restaurant and Dimsum. Work Motivation (Z) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) at Sky One Suki and Dimsum Makassar Restaurants. The role of Leadership (X) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) which is moderated by Work Motivation (Z) at Sky One Suki and Dimsum Restaurants. Suggestions that can be given, Managers at sky one suki and dimsum restaurants clearly provide an attitude that is considered good by their subordinates, proficient in giving tasks, such as aligning tasks with the ability of employees to produce good performance. In motivating employees, each leader of the attack instills a positive attitude of employees towards the work they receive, such as an attitude of responsibility and reminds them that all work given is completed immediately to achieve good results as employee motivation in improving restaurant performance, so that employees have the ability to overcome the problems they face. to show good performance.

Keywords: Leadership, work motivation, employee performance