

ABSTRAK

MIFTAHUL JANAH NUR MARZUKI, 2023. *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Tenaga Non Kependidikan Pada Yayasan Darul Fikri Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Sri Andayaningsih dan Zaikha Soraya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja tenaga non kependidikan pada Yayasan Darul Fikri Makassar. Sampel ini diambil dari kantor Yayasan Darul Fikri Makassar yang berjumlah 82 orang responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, pembagian kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer, instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 26 mengenai pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja tenaga non kependidikan pada Yayasan Darul Fikri Makassar, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu proses rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga non kependidikan dan seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga non kependidikan pada Yayasan Darul Fikri Makassar. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi untuk menemukan tenaga kerja yang tepat bagi suatu untuk menempati posisi yang tepat dalam organisasi.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja

ABSTRACT

MIFTAHUL JANAH NUR MARZUKI, 2023. *The Influence of Recruitment and Selection Processes on the Performance of Non-Educational Personnel at the Darul Fikri Makassar Foundation*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor Sri Andayaningsih and Co-Supervisor Zalkha Soraya.

The purpose of this study was to determine the effect of the recruitment and selection process on the performance of non-educational staff at Darul Fikri Makassar Foundation. This sample was taken from the Makassar Darul Fikri Foundation office, with a total of 82 respondents. The type of data used in this study is quantitative data obtained from the questionnaires distributed. Data collection was carried out by observation, distribution of questionnaires and documentation. In this study, the data sources used in data collection included primary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the application of Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26 concerning the effect of the recruitment and selection process on the performance of non-educational staff at the Darul Fikri Makassar Foundation, the authors draw an important conclusion, namely the recruitment process has a positive and significant effect on the performance of non-educational staff and selection has a positive and significant effect on the performance of non-educational staff at the Darul Fikri Makassar Foundation. The results of this study are expected to provide information to find the right workforce for someone to occupy the right position in the organization.

Keywords: Recruitment, Selection, Performance