

ABSTRAK

ANDI PEBRIANTI, 2023, “ Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar” Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar (dibimbing oleh Fatmawati dan Ihyani Malik)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh budaya kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar. pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah penulis menemukan bahwa kinerja pegawai belum sepenuhnya bagus.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan mendeskripsikan objek penelitian atau hasil penelitian melalui data atau sampel, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi sederhana dengan uji hipotesis yaitu uji T. Jumlah sampel sebanyak 165 orang dengan menggunakan Metode Teknik Sampel jenuh. Berdasarkan hasil statistik uji t untuk variabel budaya kerja diperoleh tingkat signifikansi sebesar 5.671 t^{tabel} 1.974 yang berhasil membuktikan bahwa budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kepulauan Selayar. Secara statistik dapat ditunjukkan bahwa budaya kerja memang mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kepulauan Selayar.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Kinerja Pegawai