

ABSTRAK

LENI DWI PRASETYO WATI, 2023. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP TVRI) Sulawesi Selatan*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Sri Andayaningsih dan Zalkha Soraya

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap prestasi pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Sulawesi Selatan. Sampel ini diambil dari kantor Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Sulawesi Selatan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 21 mengenai pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap prestasi pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Sulawesi Selatan, maka penulis menarik kesimpulan bahwa H_1 diterima pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Artinya dengan pelatihan kerja dapat meningkatkan mutu, hasil kerja, inisiatif, rajin dan disiplin. Semakin sesuai dan baik pelatihan kerja yang diberikan akan meningkatkan prestasi kerja pegawai di Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Sulawesi Selatan. H_2 diterima motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Artinya motivasi dapat menggerakkan diri pegawai agar dapat terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan perusahaan. Semakin meningkat motivasi kerja pegawai akan meningkatkan prestasi kerja pegawai di Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Sulawesi Selatan. Variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang paling besar pada prestasi kerja pegawai, sehingga disarankan untuk secara berkala melakukan peningkatan kapasitas pegawai dengan kegiatan pelatihan kerja dan memberikan motivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi, Prestasi

ABSTRACT

LENI DWI PRASETYO WATI, 2023. *The Effect of Job Training and Motivation on Employee Achievement at the Public Broadcasting Institution (LPP TVRI) South Sulawesi*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor by: Sri Andayaningsih and Co-Supervisor Zalkha Soraya

The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of knowing the effect of job training and motivation on employee performance at the TVRI South Sulawesi Public Broadcasting Institution (LPP). This sample was taken from the South Sulawesi TVRI Public Broadcasting Institution (LPP) office. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 21 application regarding the effect of job training and motivation on employee performance at the TVRI South Sulawesi Public Broadcasting Institution (LPP), the authors draw the conclusion that H1 is accepted for job training positive and significant effect on employee performance. This means that job training can improve quality, work results, initiative, diligence and discipline. The more appropriate and better the job training provided will increase the work performance of employees at the TVRI South Sulawesi Public Broadcasting Institution (LPP). H2 accepted that motivation has a positive and significant effect on work performance. This means that motivation can move employees so that they can be directed or focused on achieving company goals. Increasing employee motivation will increase employee performance at the TVRI South Sulawesi Public Broadcasting Institution (LPP). Variables of job training and work motivation have the greatest influence on employee work performance, so it is advisable to periodically increase employee capacity with job training activities and provide motivation to be more enthusiastic at work.

Keywords: Job Training, Motivation, Achievement