

ABSTRAK

NABILA AZIZAH AYU. 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Buruh Sadap Karet dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) di Kabupaten Bulukumba*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh, Pembimbing I: Dr. Edi Jusriadi. Pembimbing II: Nasrullah

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas buruh sadap karet dimoderasi oleh kepuasan kerja pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) di kabupaten Bulukumba. Penelitian ini menggunakan pendekatan *explanatory research* yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan sebab akibat antara variabel penelitian dan pengujian hipotesis. Metode pengumpulan data dilakukan melalui questioner yang dibagikan kepada buruh sadap PT Lonsum. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 145 responden dengan menggunakan rumus *slovin* dari 227 populasi. Data diolah menggunakan SmartPLS versi 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja buruh sadap pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) di Kabupaten Bulukumba. 2). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja buruh sadap pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) di Kabupaten Bulukumba. 3). Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas buruh sadap pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) di Kabupaten Bulukumba. 4). Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas buruh sadap karet melalui kepuasan kerja sebagai variabel moderasi pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) di Kabupaten Bulukumba. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi atau acuan bagi pihak manajemen SDM pada PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) dalam pengambilan keputusan dimasa yang akan datang.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

NABILA AZIZAH AYU. 2023. *The Effect of Work Motivation on The Productivity of Rubber Tapping Laborers with Job Satisfaction as a Moderating Variable at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) in Bulukumba Regency.* Skripsi. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised By, Supervisor I: Dr. Edi Jusriadi. Supervisor II: Nasrullah

The purpose of this study was to determine The Effect of Work Motivation on The Productivity of Rubber Tapping Workers Moderated by Job Satisfaction at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) in Bulukumba District. This study uses an explanatory research approach that aims to explain the causal relationship between research variables and hypothesis testing. The data collection method was carried out through questioners distributed to tapping workers of PT Lonsum. The sample used in this study was 145 respondents using the slovin formula from 227 population. The data is processed using SmartPLS version 3.

The results showed that 1). Work motivation has a significant effect on the work productivity of tapping workers at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) in Bulukumba regency. 2). Work motivation has a significant effect on the job satisfaction of tapping workers at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) in Bulukumba regency. 3). Job satisfaction has a significant effect on the productivity of tapping workers at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) in Bulukumba regency. 4). Work motivation has a significant effect on the productivity of rubber tapping workers through job satisfaction as a moderating variable at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate). This research is expected to provide a contribution orreference of HR management at PT London Sumatra Indonesia (Balombissie Estate) in making future decisions.

Keywords: Work Motivation, Work Productivity, Job Satisfaction