

ABSTRAK

Nabila Liliyanti Salsabil. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto (dibimbing oleh Hafiz Elfiansya Parawu dan Hamrun)

Sumber daya manusia dalam setiap organisasi pemerintahan merupakan penentu yang sangat penting bagi berjalannya kegiatan dalam organisasi. Keberhasilan dan kinerja pegawai banyak ditentukan oleh tingkat kompetensi, profesionalisme, dan juga komitmennya. Kedudukan sumber daya manusia saat ini merupakan alat sebagai penggerak dan penentu berlangsungnya aktivitas dalam suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto, Kepemimpinan merupakan faktor yang menentukan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif dan asosiatif, dengan menggunakan kuesioner. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini yaitu *sampling jenuh*. Sasarannya yaitu pegawai kantor Kecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 31 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, kuesioner dan dokumenasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana. Keabsahan data diperoleh melalui uji validitas dan uji reliabilitas dengan bantuan program *software SPSS 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto. Berdasarkan output dari model summary hasil yang diperoleh R sebesar 0,826 besar pengaruh variabel independen atau kepemimpinan (X) terhadap variabel dependen atau kinerja pegawai (Y). yang juga diperkuat dengan nilai koefisien determinasi (R Square) atau koefisien penentunya sebesar 0,682 artinya 68,2%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Pegawai