

ABSTRAK

MUH.RAFLI. 2023. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muchriady Muchran dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa . Adapun metode pengumpulan data yang digunakan dalam metode ini yaitu kuesioner dan observasi. Populasi dan sampel yang digunakan dalam metode ini sebanyak 74 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang diolah menggunakan bantuan *Software SPSS 25*. Maka penulis dapat menarik kesimpulan

Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa. Hipotesis di terima. Artinya motivasi intrinsik berdasarkan indikator pengakuan pegawai selalu dipuji atas hasil kerja pegawai yang baik. Terhadap produktivitas kerja pegawai dengan indikator semangat bekerja, pegawai memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target.

Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa. Hipotesis di terima. Artinya motivasi ekstrinsik berdasarkan indikator lingkungan kerja, ruangan kerja saya mempunyai tata letak yang sangat rapi. Terhadap produktivitas kerja pegawai dengan indikator semangat bekerja, pegawai memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target.

KATA KUNCI : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Produktivitas Kerja Pegawai

ABSTRACT

MUH. RAFLI. 2023. *The Effect of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on the Work Productivity of the Population and Civil Registration Service Employees of Gowa Regency*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muchriady Muchran and Irwan Abdullah.

This study aims to determine and analyze the effect of intrinsic motivation and extrinsic motivation on work productivity of employees at the Gowa Regency Population and Civil Registry Service. The data collection methods used in this method are questionnaires and observation. The population and sample used in this method are 74 respondents. The data analysis technique used was multiple regression analysis which was processed using SPSS 25 software. So the authors can draw conclusions

Intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee work productivity at the Department of Population and Civil Registration of Gowa Regency. Hypothesis accepted. This means that intrinsic motivation based on employee recognition indicators is always praised for good employee work. Regarding employee work productivity with indicators of enthusiasm for work, employees have the ambition to complete work according to the target.

Extrinsic motivation has a positive and significant effect on employee work productivity at the Department of Population and Civil Registration of Gowa Regency. Hypothesis accepted. This means that extrinsic motivation is based on work environment indicators, my work space has a very neat layout. Regarding employee work productivity with indicators of enthusiasm for work, employees have the ambition to complete work according to the target.

KEY WORDS : *Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Employee Work Productivity*