

ABSTRAK

Fitriani, 2023. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Ibu Sitti Nurbaya dan pembimbing II Ibu Zalhka Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dan data yang digunakan adalah data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar sebanyak 90 responden. Selanjutnya data yang diperoleh diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 25.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) Kompetensi (X1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dimana nilai t hitung $0,324 < t$ tabel $1,662$ dengan nilai signifikan $0,746 > 0,05$. 2) Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), dimana t hitung $4,686 > t$ tabel $1,662$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Fitriani, 2023. *The Influence of Competence and Work Motivation on Employee Performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City. Supervised by supervisor I Mrs. Sitti Nurbaya and supervisor II Mrs. Zalhka Soraya.*

This study aims to determine how far the influence of Competence and Work Motivation on Employee Performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City. This type of research used a quantitative approach. The data collection technique used is multiple linear regression analysis, and the data used is processed data which is the result of the interpretation of respondents from employees at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Makassar City as many as 90 respondents. Furthermore, the data obtained was processed using the SPSS application version 25.

The results of the study found that 1) Competence (X1) has a positive and not significant effect on employee performance (Y) where the t count is $0.324 < t_{table} 1.662$ with a significant value of $0.746 > 0.05$. 2) Work motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance (Y), where t count is $4.686 > t_{table} 1.662$ with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Competence, Work Motivation, Employee Performance