

ABSTRAK

Anita Suardi. 2023. *Peningkatan Capacity Building Dalam Mendukung Inovasi Usaha Kelompok Pengrajin Rotan Maroangin Indah Di Kabupaten Pangkep*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Dg. Maklassa dan Sitti Marhumi

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan peningkatan *capacity building* dalam mendukung inovasi usaha dan faktor pendorong dan penghambat peningkatan *capacity building* dalam mendukung inovasi usaha kelompok pengrajin rotan Maroangin Indah di Kabupaten Pangkep. Jenis penelitian ini adalah kualitatif deskriptif data yang diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Data yang dikumpulkan dari informan sebanyak 5 orang yang melalui teknik purposive sampling dan dianalisa melalui tahapan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan yang diberikan pemerintah belum merata. Namun, ini merupakan program yang berkelanjutan sehingga tidak menutup kemungkinan untuk diberikan pelatihan kepada seluruh pengrajin. Menganyam merupakan keterampilan dasar pengrajin. Bakat dan potensi perlu berkolaborasi untuk menciptakan ide dalam berinovasi. Dalam pengembangan kompetensi dibutuhkan pelatihan manajemen usaha dan kesepakatan harga. Dalam pembentukan SK (surat keterangan) Maroangin Indah di Kabupaten Pangkep yang peran seksi pengembangan produk menjadi solusi dalam menciptakan berbagai inovasi, memberikan bantuan permodalan dalam peralatan, mengikut sertakan dalam kegiatan demo, pameran kerajinan, dan studi banding. Pemerintah juga berencana membangun *showroom* sebagai sentra kerajinan rotan untuk mendisplay produk kerajinan pengrajin.

Peningkatan *capacity building* yang tercermin dalam pengembangan kemampuan, keterampilan, potensi, bakat, pengembangan kompetensi dan solutif dalam mendukung inovasi usaha kelompok pengrajin rotan Maroangin Indah di Kabupaten Pangkep. Faktor pendorongnya adalah pelatihan, request pelanggan dan persaingan usaha sedangkan faktor penghambat adalah modal, minat dan usia.

Kata kunci : Sumber Daya Manusia, *Capacity Building*, Inovasi Usaha

ABSTRACT

Anita Suardi. 2023. *Increasing Capacity Building In Supporting Business Innovation Of The Maroangin Indah Rattan Craftsmen Group In Pangkep Regency*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Dg. Maklassa and Sitti Marhumi

This study aims to describe the increase in capacity building in supporting business innovation as well as the driving and inhibiting factors for increasing capacity building in supporting the business innovation of the Maroangin Indah rattan craftsmen group in Pangkep Regency. This type of research is descriptive qualitative data obtained through interviews, observation and documentation. Data were collected from 5 informants through a purposive sampling technique and analyzed through the stages of data reduction, data presentation, and conclusion drawing.

The results of the study show that the training provided by the government is not evenly distributed. However, this is an ongoing program so it is possible to provide training to all craftsmen. Weaving is a basic craftsman skill. Talent and potential need to collaborate to create ideas for innovation. Competency development requires business management training and price agreements. In the formation of a Maroangin Indah certificate in Pangkep Regency, the role of the product development section was a solution in creating various innovations, providing capital assistance in equipment, participating in demonstration activities, craft exhibitions, and comparative studies. The government also plans to build a showroom as a center for rattan crafts to display artisans' handicraft products.

Increased capacity building which is reflected in the development of abilities, skills, potential, talents, competency development and solutions in supporting the business innovations of the Maroangin Indah rattan craftsmen group in Pangkep Regency. The driving factors are training, customer requests and business competition while the inhibiting factors are capital, interest and age.

Keywords : Human Resources, Capacity Building, Business Innovation