

ABSTRAK

Evianti. (2023). *Analisis Fungsi Pengawasan Dalam Menunjang Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kahu Kabupaten Bone*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Pembimbing I Muchriady Muchran dan Pembimbing II Irwan Abdullah.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian yang bersifat kualitatif dengan tujuan yaitu : pertama untuk mengetahui dan menganalisis fungsi pengawasan dalam menunjang kinerja pegawai pada Kantor Camat Kahu Kabupaten Bone. Kedua untuk mengetahui faktor yang mendukung dan menghambat dalam menunjang kinerja pegawai pada Kantor Camat Kahu Kabupaten Bone. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kualitatif yang diperoleh dari hasil wawancara Bersama informan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi di lapangan. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diuraikan kesimpulan terkait Analisis Fungsi Pengawasan dalam Menunjang Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Kahu Kabupaten Bone yaitu : Pertama dimana fungsi pengawasan sangat perlu dilaksanakan agar fungsi dan tanggung jawab pegawai dapat berjalan sesuai dengan yang ditetapkan sebelumnya sehingga dapat menunjang kinerja. Kedua dalam melaksanakan fungsi pengawasan terdapat faktor pendukung dan faktor penghambat dalam menunjang kinerja pegawai.

Kata Kunci : Fungsi Pengawasan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Evianti. (2023). *Analysis of the Oversight Function in Supporting Employee Performance at the Kahu District Office, Bone Regency*. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Advisor I Muchriady Muchran and Advisor II Irwan Abdullah.

This research is qualitative with the aim of first finding out and analysing the supervisory function in supporting employee performance at the Kahu District Office, Bone Regency. The second is to find out the supporting and inhibiting factors in supporting the performance of employees at the Kahu District Office, Bone Regency. The type of data used in this study is qualitative data obtained from interviews with informants related to the problem under study. Data collection was carried out through interviews and field observations. This study's data sources used in data collection include primary and secondary data.

Based on the results of the research and discussion, conclusions can be drawn regarding the Analysis of the Supervision Function in Supporting Employee Performance at the Kahu District Office, Bone Regency, namely: First, where the supervisory function needs to be carried out so that the functions and responsibilities of employees can run according to what was previously determined so that they can support performance. Second, in the supervisory function, there are supporting factors and inhibiting factors supporting employee performance.

Keywords: Supervision Function, Employee Performance