

ABSTRAK

Yuyu Angreni 2023. Human Capital Management Dalam Pengembangan Badan Usaha Milik Desa Di Desa Lallatang Kecamatan Dua Boccoe Kabupaten Bone. Dibimbing oleh Dr. Drs. H. Anwar parawangi, M.SI dan Nasrul Haq, S.Sos, M.PA

Sumber daya manusia (SDM) merupakan elemen yang sangat penting dalam sebuah perusahaan atau organisasi, setiap organisasi dituntut untuk menggunakan sumber daya manusia yang profesional di bidang pekerjaan yang ditangani, maka sangat perlu bagi suatu instansi pemerintah melaksanakan suatu kegiatan yang dapat memberikan manfaat dan kontribusi besar terhadap kinerja pegawai. Badan usaha milik Desa (BUMDes) dinilai perlu menerapkan *human capital management* dalam pengembangan organisasi karna, *human capital* memiliki fungsi penting untuk meningkatkan produktivitas pekerja, menghasilkan layanan profesional, menghasilkan solusi terbaik bagi perusahaan berdasarkan pengetahuan yang dimiliki oleh orang-orang yang ada dalam organisasi tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif dengan alasan karena penelitian ini ingin mengetahui gambaran-gambaran atau sebuah fenomena yang terperinci mengenai *human capital management* dalam pengembangan badan usaha milik Desa di Desa Lallatang Kecamatan Dua Boccoe Kabupaten Bone.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). *Planning* (Perencanaan) BUMDes *Rennutta* Desa Lallatang telah mengikuti prosedur yang tercantum dalam AD/ART dan merencanakan program-program yang ingin dijalankan namun untuk saat ini pengelolaan BUMDes dinilai belum maksimal karna keterbatasan Sumber daya manusia, sehingga dalam proses pelayanan Pegawai BUMDes sering kewalahan dalam memberikan pelayanan terkhususnya dalam pengelolaan air bersih. 2). *Organizing* (Pengorganisasian), untuk mendukung kualitas pelayanan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) *Rennutta* Desa Lallatang diperlukan pembagian kerja dan tanggung jawab yang tepat sehingga kinerja Pegawai BUMDes *Rennutta* Desa Lallatang bisa maksimal. 3). *Directing* (Pengarahan), dalam mencapai tujuan BUMDes *Rennutta* Desa Lallatang, pengarahan sangat dibutuhkan baik itu dalam hal pemberian masukan, saran-saran dan pemberian motivasi kerja kepada pegawai atau pengelola BUMDes sangatlah berpengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga tujuan yang ingin dicapai dalam mengelola BUMDes di Desa Lallatang dapat tercapai. 4). *Controlling* (Pengontrolan), dalam mengontrol hasil kerja Pegawai atau pengelola BUMDes *Rennutta* Desa Lallatang dilakukan setiap 3 bulan sekali. Hal ini dilakukan untuk mengukur kinerja pegawai BUMDes dalam menjalankan tugasnya.

Kata kunci : *Human Capital Management*, Badan Usaha Milik Desa, *Planning*, *Organizing*, *Directing*, *Controlling*