ABSTRAK

Hariati, 105720424813, Pengaruh perilaku pemimpin dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Gowa. Dibawah bimbingan Dr. Andi Jam'an., M.Si selaku pembimbing I dan M. Hidayat,SE.,M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku pemimpin dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada kantor BAPPEDA Gowa. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, data penelitian ini diperoleh dari kusioner (primer) mengenai perilaku pemimpin, kompensasi dan prestasi kerja karyawan yang dibagikan kepada pegawai BAPPEDA Gowa, jumlah populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 38 responden dan jumlah sample sebanyak 38 responden.

Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Dari hasil analisis didapatkan bahwa variabel-variabel perilaku pemimpin dan kompensasi secara simultan/bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada kantor BAPPEDA Gowa. Berdasarkan hasil uji t (Uji Parsial) semua variabel berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Perilaku pemimpin, kompensasi dan prestasi kerja karyawan.