ABSTRAK

MUSTAMIN 2013. Pengaruh Insentif Dan Fasilitas kerja terhadap kinerja kinerja keryawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa, dibimbing oleh abdul muttalib, dan irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa, model yang digunakn dalam penelitian ini adalah metode deskriptip kuantitaf dan teknik pengumpulan datanya menggunakan koesioner, dengan menggunakan 32 sampel. Dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan Uji t dan Uji F, untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh pada variabel terikat, dalam pengelolaan data ini menggunakan alat bantu *SPSS For windows Versi 20.*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif berpengaruh positif dan fasilitas kerja berpengaruh negative akan tetapi secara simultan semua variabel mepunyai pengaruh positif yang signifikan dengan nilai 0,002 terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa, yang berarti pula bahwa hipotesis yang diajukan adalah diterima, sedangkan hasil analisis secara parsial insentif mempunyai pengaruh signifikan dan fasilitas berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa.

Kata kunci : insentif, fasilitas kerja.