

ABSTRAK

NUR RIFKAH ZAKINAH. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Tadjuddin Chalid Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Samsul Rizal dan Andi Risfan Rizaldi

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit tadjuddin chalid Makassar. Sampel ini diambil dari rumah sakit tadjuddin chalid Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit tadjuddin chalid Makassar yang telah di bahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu kepuasan kerja berpengaruh positif dan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja yang ada harus lebih ditingkatkan dan di jaga karena dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa kepuasan kerja yang ada masih cukup normal dan stabil.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

NUR RIFKAH ZAKINAH. 2023. *The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance at Tadjuddin Chalid Hospital Makassar*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Samsul Rizal and Andi Risfan Risaldi

The purpose of this study is a type of quantitative research with the aim of knowing the effect of job satisfaction on the performance of employees at the Tadjuddin Chalid Hospital, Makassar. This sample was taken from the Tadjuddin Chalid Hospital in Makassar. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study uses the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the application of Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 concerning the effect of job satisfaction on the performance of employees at the Tadjuddin Chalid Hospital Makassar which has been discussed from the previous chapter, the authors draw an important conclusion, namely job satisfaction has an effect positive and on employee performance. Existing job satisfaction must be further improved and maintained because it can be seen from the results of the study that existing job satisfaction is still quite normal and stable.

Keywords: Job Satisfaction, Employee Performance